

HANDLINGAR
EXTRAINSATT ÅRSSTÄMMA
MB416 16:00 20/11/2018

SÖDERTÖRNS FÖRENADE EKONOMER



HANDLINGAR

SÖDERTÖRNS FÖRENADE EKONOMER

GUIDE TILL EXTRAINSATTA ÅRSSTÄMMAN

Stunden för SÖFREs kanske mest spännande dag är äntligen här. Det är dags för den årliga extrainsatta årsstämman där styrelsen för verksamhetsåret 2019 ska röstas fram. Men vad är egentligen en årsstämma? Vad är stadgar för något? Hur röstar man? Vi har tagit fram den här guiden för att försöka besvara alla era frågor om hur allt faktiskt fungerar.

REGISTRERING

I dörren på väg in kommer ni mötas av ett bord för registrering. Här kommer alla som deltar att skrivas in för att veta vilka som har deltagit i mötet. Här kommer det även registreras om du är ordinarie medlem, d.v.s. studerar på Södertörns högskola eller om du är stödmedlem. Det är endast de ordinarie medlemmarna som har förslags- samt rösträtt på stämman. Röstkort kommer att delas ut till samtliga ordinarie medlemmar.

MÖTESFORMALIA

Studentföreningen har till ändamål att främja medlemmarnas studier och vad därmed äger sammanhang. SÖFRE skall även verka för ett gott kamratskap mellan medlemmarna. Vidare skall föreningen arbeta för att marknadsföra utbildningar och fristående kurser inom ekonomi vid Södertörns Högskola gentemot omvärlden. SÖFREs medlemmar tar aktivt ställningstagande att stödja S.E.R.O. (Sveriges Ekonomiföreningars Riksorganisation).

Dagordning

Dagordningen visar det "schema" som mötet måste hålla. Dagordningen för den extrainsatta stämman finns reglerad i våra stadgar (för mer om stadgar, se nedan). Där står de punkter vi minst måste ha med på mötet men tillägg av punkter kan förekomma (till exempel motioner och propositioner).

Mötesordförande

Mötesordförande är den person som leder stämman. Vanligtvis är detta vår revisor Gustav Johansson som ser till att stämman löper enligt reglerna.

Justerare tillika rösträknare

Justerare är en person som efter stämman ska godkänna protokollet (anteckningarna från stämman) för att se till att det följer det som verkligen ägde rum.

Rösträknare utses för att se till att röstningen i mötets beslutsfrågor går rätt till, vanligtvis är detta två personer. Rösträknarna kallas fram för att räkna rösterna om någon medlem yrkar på votering (se nedan) vid omröstning.

Utlisande

I dagordningen finner man en punkt som heter "mötets stadgeenliga utlysande". Med det menar man att mötet måste ha marknadsförts/informerats om på de sätt som beskrivs i SÖFREs stadgar (för mer om stadgar, se nedan).

STADGAR

I våra stadgar står alla våra regler. Som en förening utgör stadgarna föreningens ramverk. I stadgarna finns bland annat vad som gäller för att bli medlem, hur styrelsen ska fatta beslut och hur en årsstämma ska gå till.

Ibland vill man ändra stadgarna och det kan endast göras via en stämma. För att förändringen ska gå igenom måste förslaget röstas igenom på två varandra följande stämmor. Förändringar i stadgarna kan göras på två sätt;

Propositioner

Ett förslag från styrelsen som läggs fram för beslut på vilken förändring som borde ske. Propositioner läggs av styrelsen senast sju (7) dagar före föreningsstämma.

Motioner

Ett förslag från en eller flera medlemmar som läggs fram för beslut. Motioner till föreningsstämman skall inkomma till styrelsen senast sju (7) dagar före stämman. Det är sedan alla ordinarie medlemmar på stämman som väljer om ett förslag ska gå igenom eller inte.

VALPROCESSEN

Rekommendation

Efter att ansökningarna för alla styrelseposter har skickats in kallar valberedningen alla lämpliga kandidater till intervju. Baserat på intervjuerna samt de framtagna kravprofilerna formulerar valberedningen en rekommendation för vem de anser är lämpligast för respektive post. Att bli rekommenderad kallas också att bli förordad. Förordade kandidater presenteras i handlingarna som skickas ut före mötet. De personer som inte har blivit förordade kommer sedan att få välja om de vill fortsätta sin kandidatur eller dra sig ur.

Kandidera

Har man inte ansökt via valberedningen finns det möjlighet att kandidera genom frinominering på plats. Detta gör man genom att ställa sig upp på årsstämman alternativt genom att bli nominerad av någon på plats.

Tal

Väl på stämman kommer sedan alla kandidater att hålla tal enligt den ordning som presenteras via dagordningen. Enligt praxis har ordförande (2) minuter och övriga (1) minut på sig att talföra.

Frågor till kandidaterna

När de som kandiderar till en post har genomfört sitt/sina tal finns det möjlighet för alla medlemmar att ställa frågor till kandidaterna.

Diskussion

Efter frågestunden lämnar kandidaterna rummet och det öppnas upp för diskussion.

Röstning

När diskussionen är färdig är det dags att rösta (se röstningsprocessen nedan).

Vakant

Samtliga kandidater ställs alltid mot vakantsättning. Detta gäller oavsett hur många som har sökt posten i fråga. Kandiderande kan därför inte ta för givet att bli invald även om man skulle vara ensam kandiderande. Dock får man inte glömma att det ligger tyngd i att sätta vakant och det bör därför i största möjliga mån undvikas.

RÖSTNINGSPROCESSEN

Acklamation

När det är dags för röstning brukar acklamation vara det första alternativet om inte votering begärs. Vid acklamation röstar man med "ja-rop" d.v.s. muntlig röstning.

Votering

Om röstningen känns osäker kan man begära votering d.v.s. att man räknar rösterna. Oftast sker detta genom försöksvotering där det är handuppräckning som gäller (det här kommer under mötet göras genom uppräckning av röstlapp). Som medlem kan man även yrka på slutna omröstning.

DAGORDNING

1 Stämmans öppnande

- 1.1 Mötets öppnande
- 1.2 Val av mötesordförande
- 1.3 Val av mötessekreterare
- 1.4 Val av justerare tillika rösträknare
- 1.5 Mötets stadgeenliga utlysande
- 1.6 Fastställande av röstlängd
- 1.7 Fastställande av dagordning

2 Inkomna propositioner

- 2.1 Proposition 2018:1
- 2.2 Proposition 2018:2
- 2.3 Proposition 2018:3

3 Fastställande av antalet styrelseledamöter

4 Val av styrelseledamöter

- 4.1 Val av ordförande
- 4.2 Val av vice ordförande
- 4.3 Val av sekreterare
- 4.4 Val av skattmästare
- 4.5 Val av ordförande marknadsföringsutskottet
- 4.6 Val av ordförande näringslivsutskottet
- 4.7 Val av ordförande sociala utskottet
- 4.8 Val av ordförande utbildningsutskottet
- 4.9 Val av vice ordförande marknadsföringsutskottet
- 4.10 Val av vice ordförande näringslivsutskottet
- 4.11 Val av vice ordförande sociala utskottet (event)
- 4.12 Val av vice ordförande sociala utskottet (sport)
- 4.13 Val av vice ordförande utbildningsutskottet

5 Val av Advisory Board

6 Fastställande av medlemsavgift

7 Övriga frågor

8 Stämman avslutas

PROPOSITION 2018:1

BAKGRUND

I dagsläget refererar styrdokumentet "Medlemspolicy" till SÖFREs Stadgar vid grova eller återkommande brott mot medlemspolicy. Styrelsen rekommenderar således att referera till medlemspolicy vid tillämpning av kapitel 2 §5 Uteslutning i SÖFREs Stadgar, med syfte att grunda legitimitet för Medlemspolicy som styrdokument.

FÖRSLAG

Från

Kapitel 2 §5 Uteslutning

Uteslutning av medlem kan beslutas av styrelsen. Frågan kan endast väckas i sådant fall då medlem avsiktligt skadat, eller hotat att skada, SÖFREs intressen. Beslutet skall fattas med minst två tredjedelars (2/3) majoritet. Den uteslutne medlemmen äger rätt att överklaga styrelsens beslut och påkalla föreningsstämma där beslutet kan hävas. I samband med detta skall den uteslutna medlemmen anses ha samma rättigheter som andra medlemmar, dock beror yttrande-, förslags- och rösträtt på typ av medlemskap vid uteslutningstillfället, d.v.s. ordinarie- eller stödmedlemskap.

Till

Kapitel 2 §5 Uteslutning av medlem

Uteslutning av medlem kan beslutas av styrelsen. Frågan kan endast väckas i sådant fall då medlem begått grova eller återkommande brott mot föreningens medlemspolicy, avsiktligt skadat, eller hotat att skada, SÖFREs intressen. Beslutet skall fattas med minst två tredjedelars (2/3) majoritet. Den uteslutne medlemmen äger rätt att överklaga styrelsens beslut och påkalla föreningsstämma där beslutet kan hävas. I samband med detta skall den uteslutna medlemmen anses ha samma rättigheter som andra medlemmar, dock beror yttrande-, förslags- och rösträtt på typ av medlemskap vid uteslutningstillfället, d.v.s. ordinarie- eller stödmedlemskap.

YRKANDE

Styrelsen yrkar:

Att godkänna ovanstående förslag.

PROPOSITION 2018:2

BAKGRUND

Delar av stadgarna för Södertörns Förenade Ekonomer (SÖFRE) har reviderats och förändrats vid upprepade tillfällen. Detta har lett till brister i enhetlighet och språkbruket. Styrelsen anser därför att dessa formaliaändringar bör göras och sambehandlas.

FÖRSLAG

Från

Kapitel 4 §7 Utskott och projektgrupper

Styrelsen tillsätter och initierar utskott **och** projektgrupper.

Till

Kapitel 4 §7 Utskott och projektgrupper

Styrelsen tillsätter och initierar utskott **samt** projektgrupper.

Från

Kapitel 9 §1 Tolkning

Uppstår tvist om tolkning av dessa stadgar skall frågan hänskjutas till en stadgetolkningskommitté bestående av styrelsens ordförande, föreningens revisor samt en representant från **studentkåren**, SöderS styrelse.

Till

Kapitel 9 §1 Tolkning

Uppstår tvist om tolkning av dessa stadgar skall frågan hänskjutas till en stadgetolkningskommitté bestående av styrelsens ordförande, föreningens revisor samt en representant från **Södertörns högskolas studentkår**, SöderS styrelse.

Från **Kapitel 10 §2 Mandatperiod**

En ledamots mandatperiod infaller mellan perioden av två efter varandra följande extrainsatta **föreningsårsstämmor** med syfte att välja ny styrelse. Efter en mandatperiod kan ledamoten väljas om efter en, av styrelsen genomförd, utvärdering. Undantag kan göras om ledamoten själv valt att inte sitta mandatperioden ut. Styrelsen har då rätt att utse en ny person som ersättare mandatperioden ut.

Till **Kapitel 10 §2 Mandatperiod**

En ledamots mandatperiod infaller mellan perioden av två efter varandra följande extrainsatta **föreningsstämmor** med syfte att välja ny styrelse. Efter en mandatperiod kan ledamoten väljas om efter en, av styrelsen genomförd, utvärdering. Undantag kan göras om ledamoten själv valt att inte sitta mandatperioden ut. Styrelsen har då rätt att utse en ny person som ersättare mandatperioden ut.

YRKANDE

Styrelsen yrkar:

Att godkänna ovanstående förslag.

PROPOSITION 2018:3

BAKGRUND

Styrelsen anser att sammankallande är den korrekta benämningen och denna formaliaändring bör därför göras.

FÖRSLAG

Från **Kapitel 4 §10 Valberedningen**

Valberedningen skall bereda personval till förtroendeuppdrag inom föreningen. Valberedningen skall bestå av minst två (2) högst fem (5) medlemmar varav en av dessa medlemmar skall vara **sammankallade**.

Till **Kapitel 4 §10 Valberedningen**

Valberedningen skall bereda personval till förtroendeuppdrag inom föreningen. Valberedningen skall bestå av minst två (2) högst fem (5) medlemmar varav en av dessa medlemmar skall vara **sammankallande**.

YRKANDE

Styrelsen yrkar:

Att godkänna ovanstående förslag.



VALBILAGA

SÖDERTÖRNS FÖRENADE EKONOMER

VALBERDNINGENS ARBETE

VALBEREDNINGEN 2018

Julia Mark (sammankallande)

Johanna During

Valberedningens arbetsprocess har liknat tidigare valberednings. Vi har haft mycket material att utgå ifrån i och med tidigare års arbeten.

Valberedningen tog fram ett formulär där medlemmar anonymt fick nominera personer som de tyckte passade på en viss post. Detta för att vi i valberedningen inte skulle missa några guldorn samt för att ge kandidater en extraknuff till att söka. Vi fick in 62 st nomineringar totalt och samtliga som nominerats kontaktades av valberedningen.

Under ansökningsperioden har vi fått in flera ansökningar, till de flesta styrelseposter. Innan intervjuerna läste vi igenom samtliga ansökningar och anpassade vårt förutbestämda frågeschema efter respektive kandidat. Vi genomförde intervjuer med samtliga sökande där alla poster, förutom posten som ordförande, fick en 20 minuter lång intervju. Kandidaten för posten som ordförande fick en 40 minuter lång intervju.

Vårt arbete har präglats av objektivitet för att förhindra att våra personliga åsikter påverkar våra rekommendationer. Vi har diskuterat varje beslut väldigt noggrant och sett till att båda i valberedningen är överens.

Utifrån intervjuerna (som vi spelade in för en extra genomlysning) och ansökningarna har vi kunnat förorda en styrelse. Vi anser att vi besitter en tillräcklig kunskap om kandidaterna för att kunna förorda den styrelse som vi tror är den bästa för föreningen.

VALBERDNINGENS FÖRORDADE STYRELSE 2019

Ordförande	Jacob Witt-Strömer
Vice ordförande	Simon Cuenca Martinez
Sekreterare	Jasmine Hallgren
Skattmästare	Hanna Lewander
Ordförande marknadsföringsutskottet	Samuel Boding
Vice ordförande marknadsföringsutskottet	Vakant
Ordförande näringslivsutskottet	Joelle Antar
Vice ordförande näringslivsutskottet	Vakant
Ordförande sociala utskottet	Adel Khan
Vice ordförande sociala utskottet (event)	Vakant
Vice ordförande sociala utskottet (sport)	Vakant
Ordförande utbildningsutskottet	John Öman
Vice ordförande utbildningsutskottet	Vakant

MOTIVERING AV STYRELSE 2019

Valberedningen har primärt bedömt sökande kandidater utifrån den post de har sökt, för att hitta den mest kompetenta kandidaten till varje post. Sekundärt har vi bedömt hur kandidaterna skulle fungera tillsammans som en styrelse.

Då vissa poster har saknat kandidater har det varit problematiskt för valberedningen att se hur personodynamiken skulle kunna fungera i stort och detta är något som har tagits hänsyn till när kandidater har förordats. Vi förutsätter utifrån våra intervjuer att kandidater som inte blir valda till sitt primära val av post kommer att söka en av de vakanta posterna. De kommer därmed komplettera styrelsen och mest optimalt utefter den ordningen vi har valt att förorda dem.

Vi anser att denna grupp representerar föreningen och dess värderingar väl och att deras samlade mängd av erfarenheter och styrkor kommer bidra till att hålla samman och fortsätta utvecklingen av denna fantastiska ekonomförening.

PRESENTATION AV KANDIDATER TILL STYRELSE 2019

Nedan presenteras valberedningens förordade kandidater följt av motkandidater för vardera post. Presentationerna är kandidaternas ansökningar till styrelsen.

Ordningen som motkandidaterna presenteras i är också valberedningens förordade ordning. Ordningen nedan är som följer, detta är även förslaget till ordningen på stämman.

- 1.** Ordförande
- 2.** Vice ordförande
- 3.** Sekreterare
- 4.** Skattmästare
- 5.** Ordförande marknadsföringsutskottet
- 6.** Ordförande näringslivsutskottet
- 7.** Ordförande sociala utskottet
- 8.** Ordförande utbildningsutskottet
- 9.** Vice ordförande marknadsföringsutskottet
- 10.** Vice ordförande näringslivsutskottet
- 11.** Vice ordförande sociala utskottet (event)
- 12.** Vice ordförande sociala utskottet (sport)
- 13.** Vice ordförande utbildningsutskottet

JACOB WITT-STRÖMER, ORDFÖRANDE

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn Jacob Witt-Strömer

Ålder 26 år

Program Internationella Ekonomprogrammet

Vilken post söker du? Ordförande

Beskriv dig själv kortfattat

Jag är 26 år gammal, född och uppvuxen i Tullinge strax söder om Stockholm. Jag växte upp med min familj om mamma, pappa och en tre år yngre bror i ett hem som värnade om öppna dörrar, mycket kärlek och god kommunikation.

Några nyckelord som beskriver mig bra är driven, välorganiserad, ansvarstagande och har ett öga för detaljer. Jag tycker om att jobba i högt tempo och trivs med att ha mycket att göra. Jag tycker med andra ord inte om att sitta still. Jag är bra på att lyssna och har förmågan att orädd ta konflikter med ett strukturerat lugn.

För mig är det viktigt att människor runt om mig känner sig sedda och inkluderade. Detta för att jag själv vet hur det är att inte bemötas så. Det har för mig alltid varit en stor strävan att alla ska känna sig sedda och lyssnade på, och det är någonting jag alltid kommer att värdesätta högt.

Utöver mitt tidigare engagemang i SÖFRE och jobb så ägnar jag mig på fritiden mycket åt musik.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

* Faddergeneral (projektledare) för Insparken 2018 * Volontär e-day 2018 *

Eventansvarig för Skiweek 2018 Val Thorens * Eventansvarig för SÖFREs Finanssällskap

2017/2018 * Spex- och gyckelansvarig i Föreningen Julius på Luleå Tekniska Universitet

2016-2017 * Musiker i Föreningen Trubadur på Luleå Tekniska Universitet 2016-2017

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

* Ekonomiassistent på Capio 2018 - nu * Butikssäljare på Carlings 2016-2017 * Bolagsansvarig ekonomiassistent på Nobina Europe AB 2013-2015 * Vikarie på Förskolan Nova 2013 * Hantlangare/rivare på Sanera AB 2012 * Säljare på Shell/7eleven 2012 * Passtillverkare och värdetransportör på Svenska Pass AB 2011-2012

Varför passar du på posten?

Jag möttes med öppna armar av SÖFRE under Insparken 2017 när jag började på Södertörns högskola som ny student. Jag fick snabbt upp ögonen för föreningen, mycket beroende på den kärlek man visade till varandra. Detta ledde till att jag med stor glädje ville fortsätta engagera mig i SÖFRE. Jag tog mig an ansvarsroller i flera olika projekt, därtill som Faddergeneral (projektledare) för Insparken 2018.

Jag har under mina ansvarsposter i Skiweek 2018 Val Thorens och SÖFREs Finanssällskap lärt mig hur SÖFREs projekt fungerar och fått en inblick i hur föreningen fungerar. Jag har genom mitt projektledarskap i Insparken fått mycket breda kunskaper och en stor inblick i hur föreningen fungerar i stort och hur den styrs. Som Faddergeneral för Insparken 2018 arbetade jag nära SÖFREs styrelse och har därigenom även fått stor inblick i hur det verkställande organet fungerar. Jag har haft kontakt med många medlemmar, vilket har gett mig en ännu bredare förståelse för vad som är viktigt för föreningen och medlemmarna.

Jag har i SÖFRE även lärt mig mycket om mig själv, och om hur jag är som ledare. Jag har hanterat krissituationer och därigenom varit beslutsfattande organ, något som gett mig mycket erfarenhet i hur jag är som beslutsfattare och ledare. Beslutsam, strategisk och att tänka på allas bästa har jag sett är egenskaper som jag besitter i sådana situationer. Jag har även lärt mig att jag har en god förmåga att planera långsiktigt genom aktiva handlingsplaner och uppföljning.

Jag är orädd att ta tag i saker och jag gör det alltid med största engagemang. Jag är duktig på att inte låta det finnas eftersläpande uppgifter och att uppmuntra andra till samma tänk. Jag har förmågan att göra folk glada och att få människor att bli sedda. Detta är för mig också viktiga egenskaper som en bra ledare bör besitta.

En bra ledare är en person som inte bara pekar var målet är, utan är också den som är med och drar lasset. Det är en person som är en god lyssnare och förbiser sitt ego, analyserar

och reflekterar för att kunna uppnå bästa resultat. En ledare är även den som tar sig igenom alla situationer på bästa möjliga sätt, även om det är jobbigt och svåra beslut som ska tas.

Några av mina styrkor är att jag är välorganiserad, strukturerad och brinner för ordning och reda. Med dessa egenskaper ser jag till att allt blir ordentligt gjort och låter ingenting falla mellan stolarna. Jag har drivet men också viljan att utveckla föreningen framåt, att få föreningen att växa ytterligare och att se till medlemmarnas bästa.

Hur vill du utveckla posten du söker?

* Alla ska känna sig välkomna * Stort fokus på inkluderande * Jobba för en god relation med SöderS kår och institutionen * Fortsätta expandera SÖFRE och dess projekt * Vidareutveckla traditioner * Jobba för SÖFREs fortlevnad långsiktigt * Starta och lägga grunden för en alumnorganisation för SÖFRE

För mig är det viktigt att alla känner sig välkomna till föreningen, vare sig det gäller att vara i klubbrummet, gå på SÖFREs evenemang, workshops inför tentor och liknande. För

mig är en välkomnande stämning viktig för att medlemmarna ska kunna göra sin röst hörd. Genom att fortsätta likt tidigare styrelser att bryta barriären mellan styrelsemedlem och ordinarie medlem (motverka "vi och dem"-känslan) blir det lättare att höra på vad medlemmarna vill med föreningen. Det är viktigt att fortsätta jobba hårt för en inkluderande stämning. Det är viktigt att alla får möjligheten att känna sig trygga i SÖFRE, både vid evenemang som inkluderar alkohol men även de nyktra evenemangen. Rutiner om hur säkerheten sköts vid SÖFREs evenemang bl a i form av nykterhetsansvariga är frågor jag jobbat mycket med under Insparken, och jag har upplevt att detta varit uppskattat och ett ämne jag vill fortsätta lägga fokus på.

För att SÖFRE som förening ska kunna fortsätta expandera i den snabba takt som den gör idag är en god relation med både studentkåren SöderS och institutionen bra verktyg för att få detta att fortsätta vara verklighet. Relationen med SöderS ger idag SÖFRE goda möjligheter till ytor för att umgås och arrangera evenemang. Relationen med institutionen bör det även läggas stort fokus på, för att kunna skapa och bibehålla traditioner som är självklara på äldre skolor. Diplomeringsen är ett tydligt exempel där institutionen bör vara inkluderad till största mån. Att fortsätta lägga fokus på en god relation med institutionen innebär också ett steg närmare en större klubblokal.

Jag vill starta och utveckla en alumnorganisation, ett nätverk för nya och före detta studenter på Södertörns högskola som varit engagerade i SÖFRE. En alumnorganisation är ett projekt som tar många år att skapa, men jag vill lägga en bra grund för det. Flera av SÖFREs projekt kan dra nytta av detta om vi ser till ett långsiktigt perspektiv. Projekt som Momentum och e-day kan, via tidigare SÖFRE-alumner, få tillgång till ett helt nytt nätverk av entreprenörer, företagare och inspirationsföreläsare, och därmed lättare till samarbete med människor som en gång har brunnit lika mycket för SÖFRE som dem. En förståelse och vilja kan uppstå för tidigare studenter att fortsätta engagera sig i föreningen som alumner. Det kan även ge möjlighet till studenter inom SÖFRE att lättare få ett arbete efter eller vid sidan om studierna. Jag vill skapa en alumnorganisation för SÖFREiter då det hör en studentförening till. Jag vill att man inte bara är stolt för att vara en del av SÖFRE när man väl studerar. Jag vill också att man ska vara en stolt SÖFRE-alumn när man tagit examen. Alumnsittning en gång per år och utskick av nyhetsbrev är exempel på aktiviteter som sker naturligt inom en alumnorganisation.

SÖFRE firar 20 år 2019, och det "nya decenniet" ska självklart firas in ordentligt. Att bjuda in tidigare SÖFRE-medlemmar till detta firande är ett steg i rätt riktning mot uppmärksammandet av SÖFREs alumnorganisation.

Övrigt

SÖFRE för mig klingar glädje, värme och känslan av att "klart du ska vara med". Så blev jag bemött när jag sparkades in 2017 och det var det som drev mig till fortsatt engagemang i SÖFRE. I de projekt jag haft ansvar över har det varit mitt primära fokus, att göra det bästa jag bara kan för medlemmarna. Om jag blir vald till ordförande kommer jag helhjärtat att göra mitt yttersta för att få föreningen att fortsätta utvecklas. SÖFRE är en viktig mötesplats för studenter, och det är viktigt att någon med rätt driv, vilja och engagemang väljs till ordförande. Det vet jag att jag besitter, och jag hoppas att medlemmarna känner det förtroendet för mig. Att ha fått visa för nya studenter, genom mitt engagemang i Insparken, vad SÖFRE står för. Att ha fått visa en förening där du får vara den du är och bli accepterad för det. Som ordförande vill jag fortsätta att sprida den känslan och genom det sätta den i ännu större prägel till SÖFRE som varumärke. Det är VI som är SÖFRE!

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA JACOB WITT-STRÖMER

Valberedningen har härmed valt att förordna Jacob Witt-Strömer till posten som ordförande. Jacob har genom sitt arbete med Insparken visat på stor förmåga att planera och leda. En av styrkorna som Jacob visar upp är hans fallenhet att se och inkludera alla medlemmar. Han värdesätter att alla SÖFREs medlemmar ska känna sig sedda och att de ska ha en plats i föreningen.

I sin roll som projektledare har Jacob visat prov på krishantering och förmågan att ta svåra beslut. Han har en tydlig bild av hur han arbetar som ledare och har ett strategiskt och genomtänkt arbetssätt.

Jacob beskriver själv att han möttes med öppna armar av SÖFRE, en attityd han är tydlig med genom hela sin ansökan och intervju med att han vill fortsätta leverera. Det är en inställning som vi ser som en stor tillgång i rollen som ordförande.

SIMON CUENCA MARTINEZ, VICE ORDFÖRANDE

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: Simon Cuenca Martinez

Ålder: 20 år

Program: Ekonomie Kandidatprogrammet med inriktning företagsekonomi

Vilken post söker du? Vice ordförande

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en glad och positiv person som drivs av att ha mycket att göra. För mig blir det en motivation att ha ett fullspäckt schema fyllt av flera uppgifter som måste betas av. Detta leder till att mitt arbete blir utfört med god struktur, på bästa möjliga och effektivaste sätt. Med bra schemaläggning blir inget arbete överväldigande, och det är denna egenskap jag bär på som jag ser som viktig för både studier och livet.

I en grupp är jag den personen som älskar att planera och styra upp. För mig är det en självklarhet att jag ska vara så tydlig som möjlig med instruktioner, vad som förväntas av andra och vad dessa kan förvänta sig av mig.

Jag älskar att utmana mig själv, det gör att jag växer som person och blir mer erfaren. Det jag brinner för är att lära mig, och det är endast möjligt att lära sig om en breder ut sina vingar och beger sig ut på nya vindar.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- Projektgrupp för SÖFREs Skiweek 2019
- Projektgrupp för SÖFREs Arbetsmarknadsdag e-day 2018 (Volontärsansvarig)
- Fadderkapten för SÖFREs Inspark 2018 (jungfru)
- Projektgrupp för SÖFREs Entreprenörsdag 2018
- Projektgrupp för fultsättning SÖFRE's Anatomy VT18
- Funktionär/Serveringsansvarig SöderS Pub
- Representant Gymnasiemässan VT 2017

Redan i ung ålder har jag suttit med i elevrådet för de skolor jag gått på, där har jag suttit i diverse poster för varje ny skola. Jag gjorde det för att det verkligen var något jag tyckte var kul. Att vara med och påverka är något som jag har stor passion för. Utöver detta blev jag framröstad två år i rad som kamratstödjure i högstadiet.

De mest givande erfarenheterna jag har fått av ideellt arbete är från de projektet jag suttit med i under min tid som aktiv medlem i SÖFRE. Dessa har lärt mig om ledarskap, kreativitet och ansvarstagande.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

- Vaktmästare/Arbetsledare – Alviksskolan
- Kassa- och butiksvärd – Gröna Lunds tivoli

Jag har jobbat som vaktmästare i en låg- till högstadieskola där jag under min tjänstetid blev utsedd till ansvarig över mina kollegor. Mina chefer tyckte att jag hade bäst arbetsdriv och en stark ledarroll att de tillsatte mig i en position över resten av kollegorna. Deras anledning var att jag var den mest ansvarstagande i gruppen och fick därför bli deras ledare, alltså en mellanhand mellan dem och cheferna. Det jag fick göra då var att se till att alla kollegor gjorde det de skulle göra för dagen samt ha ett övergripande ansvar över deras utvärderingar och välmående på jobbet. Detta lärde mig hur det är att anta en ledarroll och veta vad som krävdes av mig som ledare, samt gav mig en stor insikt om hur det är att alltid finnas där för kollegor som en trygghet.

Jag har också jobbat på Gröna Lund där jag blev anställd som kassa- och butiksvärd för två butiksenheter. Under min anställning fick jag här också en arbetsroll över mina kollegor. Enhetsansvarig kallas det på Gröna Lund och arbetsuppgifterna där är bland annat: att jag är den som blir kontaktad om det strular med någon maskin, den som ringer och gör beställningen för dagen, den som blir kontaktpersonen vid en konflikt med en gäst, och den som har ett övergripande ansvar för alla som jobbar på rotationen. Ibland fick jag även vara rastavlösare åt mina kollegor samtidigt som jag hade kassan eftersom mina chefer ansåg att jag var bäst lämpad till att klara av att jobba två pass samtidigt. Detta lärde mig verkligen hur det är att ha mycket att stå i på en gång, samtidigt som det lärde mig att vara stresstålig och kunna jobba effektivt, omtänksamt, och med säkerhet som högsta prioritet. På Gröna Lund är säkerheten mycket viktiga eftersom det vistas en stort antal gäster i området, just därför är det bra att vara den som har extra koll på enheterna. Det jag kände var nyttigast

att lära mig var att jag blev så pass stresstålig på grund av all press jag som anställd kunde utsättas för.

Båda mina anställningar har krävt att jag på väldigt kort tid fått anpassa mig till nya mer ansvarsfulla roller. Detta har gjort att jag växt mycket som person och det har gett mig väldigt bra erfarenhet till mitt framtida liv.

Varför passar du på posten?

Jag passar på posten som vice ordförande därför att jag anser mig ha en god struktur i mitt arbete, samarbetsförmåga, planering och ordningsamhet. Dessa egenskaper behövs för att kunna ha insyn samt övergripande ansvar i föreningen. Som tidigare skrivet har jag suttit i flera av SÖFREs projekt vilket har gett mig väldigt god inblick i hur olika projektuppbyggnader ser ut, vad som fungerar bra och vad som inte gör det. Med min kunskap från både ideella poster och arbetslivserfarenheter har min förmåga att vara lyhörd förstärkts. Att vara uppmärksam i vad medlemmarna vill, tycker och känner är något som jag anser vara en viktig del i denna roll, och det är något som jag är bra på.

Rollen som vice ordförande kräver att man är väldigt lyhörd och informerad om föreningens projekt och vad projektgrupper samt medlemmarna tycker om dessa. Därför är samarbetsvilja mycket viktigt för att dessa ska lyckas. Eftersom jag är bra på att planera och har god struktureringsförmåga anser jag att utskottssamtal, uppstartande av projekt, och utvärderingar kommer gå bra med mig i denna post. Jag tycker att mina förmågor kommer vara användbara i krisledningen, där handlar det om att vara saklig och objektiv vilket jag anser att jag är bra på.

Hur vill du utveckla posten du söker?

- Större lokal.
- Förstärkt kommunikation mellan utskotten och presidiet.
- Fler presidieträffar.
- Tydliggöra aktiva poäng.

Tillsammans med ordförande av SÖFRE ska jag göra allt i min makt för att kunna få en större lokal som klubbрум. Detta skulle gynna både medlemmar, styrelsen och stämningen i föreningen. Med en större lokal kan flera av medlemmarna kunna dela samma utrymme och

på så sätt skapa en starkare gemenskap. Genom att försöka boka många möten med rektorn och förvaltningschefen kommer föreningen visa att intresset finns.

Att införa fler utskottssamtal är något jag värderar högt eftersom det är via utskottet det blir möjligt för medlemmarna att få mervärde i deras studietid. Genom att ha fler utskottssamtal kan presidiet ha mer och tydlig inblick i föreningen, mer än bara övergripande.

Något som också kommer ge mervärde till studenterna är att ha bättre kommunikation med medlemmarna, och detta kan göras med att inför fler presidieträffar, likt ett utskott kan presidiet ansvara för att informera om olika ansökningar som kommer, mer än bara evenemang på Facebook Något som skulle kunna tas upp på en presidieträff är att exempelvis gå lite mer på djupet om vad en volontär för e-day gör och vad för förmåner denne kan få. I och med detta kommer det berättas om aktiva poäng, vilket för mig fortfarande inte är tydliggjort. Jag vill att det ska vara klargjort för medlemmarna så att flera söker till SÖFREs projekt.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA SIMON CUENCA MARTINEZ

Valberedningen har härmed valt att förorda Simon Cuenca Martinez till vice ordförande. Simon är en driven person med mycket god förmåga till samarbete. Han anser sig ha ett strukturerat arbetssätt och presenterar tydliga utvecklingspunkter som kommer att bidra till föreningens utveckling.

Med hans tidigare engagemang i föreningen har han en god inblick och förmåga att se till medlemmarnas bästa. Dessa egenskaper gör Simon till en utmärkt person att stötta ordförande, resterande styrelse samt medlemmar i deras arbete.

JASMINE HALLGREN, SEKRETERARE

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: Jasmine Hallgren

Ålder: 24

Program: Turismprogrammet med inriktning företagsekonomi

Vilken post söker du? Sekreterare

Beskriv dig själv kortfattat

2016 tog jag mitt livs största beslut att flytta till Los Angeles, USA för att studera ekonomi. Till en början var jag säker på att jag skulle fullfölja och slutföra mina studier där, men snart insåg jag att detta inte var för mig. Trots det, gav resan mig många fina minnen och erfarenheter som jag idag är mycket tacksam för och anser hjälpsamma. Kort efter att jag beslutade att flytta tillbaka till Sverige fick jag nyheten om att jag hade kommit in på Södertörns högskola. Idag är jag så oerhört glad att jag bestämde mig för att ta steget, börja om och våga satsa allt för att lyckas.

Jag är en person som aldrig ger upp oavsett vilka vändningar livet än tar. Att följa sina drömmar vare sig de är små eller stora är mitt motto. Det finns inget som glädjer mig så mycket som att värna om andra människors välmående. Att sprida glädje, omsorg, positivitet och genuinitet är för mig nödvändigt för att jag ska må bra. Jag är en driven, målinriktad och ordentlig person som med öppet hjärta inkluderar andra människor till gemenskap. Jag är strukturerad, organiserad, ansvarsfull och mycket utåtriktad. Att peppa andra människor och bidra till härlig energi i tillvaron är för mig lycka.

Att vara aktiv och ständigt ha fullt upp är både tillfredsställande och givande. Jag ser det som en personlig utveckling och jag tycker det är roligt att utmana mig själv. När jag uppnår mina mål känner jag mig stolt och duktig vilket gör att jag vill fortsätta. Denna strävan om att alltid röra mig framåt är processen till att uppnå nya höjder. Genom mycket erfarenhet inom föreningsliv och övrigt arbete har jag insett hur mycket jag brinner för att ta mig an nya uppdrag. Det är oerhört roligt att engagera sig och jag kan inte tänka mig att någonsin vilja sluta.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- Djurgårdens Ryttarklubb: ledamot i ungdomssektionen. Ansvarig för barnlektioner 2008-2009
- Volontärresor AB: volontärarbete på ett barnhem i Thailand 2014
- Swedish Open: volontärarbete på tennisarenan 2010-2011
- Projektgruppen för TUGs arbetsmarknadsdag TurNet 2018
- Projektgruppen för TUGs SkiWeek 2018
- Sekreterare i TUGs styrelse 2018
- Toastmaster för Fulsittning: "OUPS, I was supposed to be at" 2018
- Fadder för Insparken 2018
- Projektledare för TUGs vårresa 2018
- Projektledare för TUGs kickoff 2018
- Projektledare för SkiWeek Åre 2019
- Projektledare för Fulsittning: "Turister på ZOOfre" 2018

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

- ProVoice: telefonförsäljare 2011
- Stockholms kommun: sommarvikariat 2011
- Madison: garderobsvärd på nattklubb 2012
- Pappas deli: servitris 2013-2014
- SCM: Event säljare i Globen 2013-2016
- The Body Shop: butiksbiträde 2014
- Odd Molly: butiksbiträde 2014
- JACKIE: butiksbiträde 2014
- Nilson Shoes: butiksbiträde 2014-2015
- JACKIE: Vice butikschef 2015-2016
- Åhléns: butiksbiträde 2017-2018
- ICA Maxi: butiksbiträde 2018

Varför passar du på posten?

Tidigare har jag suttit som sekreterare i TUGs styrelse vilket har gett mig bra kunskap samt en god förmåga att förstå dess handlingar, förväntningar och arbete. Det krävs att man har kompetens till att göra flertal saker samtidigt. Detta innefattar främst att delta i samtal, vara uppmärksam under diskussion och samtidigt lyssna som skrivandet pågår. Under ett styrelsemöte är det flertal punkter som tas upp och därför är det mycket viktigt att ha full fokus då alla beslut ska protokollföras. Men givetvis är det inte bara skrivandet som uppfyller kraven hos en sekreterare. För att kunna förgylla detta arbete är det ytterst viktigt att vara organiserad, lättillgänglig, strukturerad samt ha ett sinne för detaljer.

Sekreterarens ansvar är att protokollföra styrelsens möten och arkivera protokollen på lämpligaste sätt. Eftersom att sekreterarens huvudområde innefattar att ha övergripande ansvar för föreningens dokument är det mycket viktigt att dessa följs i ordning och struktur. Det är viktigt med kontinuerligt arbete och skrivande samt att man kritiskt ser över det man skrivit så att allt blir korrekt. Det är viktigt att skriva korta prepositioner då det underlättar för samtliga att förstå innehållet.

Med dessa tidigare erfarenheter och medvetande om vad rollen som sekreterare handlar om kan jag med goda förutsättningar tillämpa detta ansvarsområde. Med ett stort driv, vilja och engagemang har jag det som krävs samt stor potential till att utvecklas. För mig är det ytterst viktigt att planera min tid och ha struktur i min vardag samt ha framförhållning. Att göra sitt arbete noggrant är för mig en självklarhet och ha mycket ansvar är någonting jag tycker är trivsamt och givande. Att skriva har alltid varit av intresse och en stor del av mitt liv, detta ser jag både som en fördel och en styrka. Jag har goda kunskaper kring akademiskt språk och formulering av text, vilket är av stor vikt för denna post.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Jag vill arbeta för att utveckla dokument på hemsidan till stöd för föreningens verksamhet. Detta för att förenkla informationssökandet hos medlemmar. Jag vill att månadsbrev ska skickas ut för att samtliga medlemmar ska kunna planera och ge framförhållning med kommande aktiviteter. För att undvika att information inte gått ut till samtliga inom föreningen vill jag att efter varje utskottsmöte protokollföra dess innehåll, så att alla är välinformerade. Jag vill ändra på mejlen som används idag för att minska på intaget skräpmejl. Jag vill styra upp och organisera medlemsregistret och hitta ett system för att undvika dubletter av samma namn samt ha alla medlemmar i bokstavsordning. Jag vill

utveckla mer pluggverkstad där medlemmar kan få mer hjälp med sina studier genom att ha mera utförliga tentaplugg.

Övrigt

Sedan jag började engagera mig i olika projekt inom SÖFRE har jag blivit bemött med värme, öppenhet, kärlek och inkludering. För mig är detta många tecken på en drivande förening som värnar om medlemmarnas bästa. Jag vill vara en del av detta, jag vill vara med och bidra till mervärde och öppenhet samt inspirera medlemmar till att engagera sig inom föreningens projekt. Jag vill vara med och påverka och driva föreningen framåt och vara med på denna utveckling. Jag brinner för föreningslivet och jag brinner för att se studenter växa. Med glöd och vilja tror jag på mig själv och jag hoppas med hela mitt hjärta att ni medlemmar också tror på mig. Att bli vald som sekreterare i SÖFREs styrelse skulle betyda oerhört mycket för mig och att få tillträda denna post skulle vara en stor ära. Jag är helt övertygad om att jag kan ta mig an denna post och göra detta arbete med ansvar och omsorg och jag hoppas att ni känner samma förtroende för mig.

Hoppas vi ses på extrainsatta årsstämman!

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA JASMINE HALLGREN

Valberedningen har härmed valt att förorda Jasmine Hallgren till sekreterare. Jasmine har stora erfarenheter genom sitt arbete som sekreterare i TUG samt sitt deltagande både som projektledare och projektgruppsmedlem i flera projekt inom de båda föreningarna.

Genom hennes strukturerade arbetsätt och förmåga att bidra med god energi anser vi att Jasmine är en stor tillgång till föreningen och hon kommer kunna utveckla posten på ett ypperligt sätt.

HANNA LEWANDER, SKATTMÄSTARE

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: Hanna Lewander

Ålder: 21 år

Program: Ekonomikandidat inriktning företagsekonomi

Vilken post söker du? Skattmästare

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en målmedveten tjej som alltid ger 110% om jag tar mig an ett uppdrag. Något jag älskar är att ständigt lära mig nya saker och därefter utvecklas som person. Jag har därmed ofta mycket igång i min vardag, vilket också gjort att jag är bra på att planera och strukturera allt arbete som ska göras.

Det är också väldigt viktigt för mig att man har kul och mår bra, för då presterar man också bättre. Jag har väldigt lätt till skratt och vill alltid att det ska smitta av sig till min omgivning.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Efter att jag sparkades in 2017 fick jag direkt upp ögonen för föreningen och jag visste snabbt att jag ville börja engagera mig. Jag började som volontär på e-day 2017 där jag var mässvärd. Som mässvärd fick jag en bra första inblick av hur det är att engagera sig i ett av SÖFREs stora projekt. Rollen var relativt liten men det fick mig samtidigt att bli mer nyfiken på att söka till andra projekt.

Jag har även varit ekonomiansvarig för insparken 2018. Som ekonomiansvarig lärde jag mig otroligt mycket, dels hur det är att samarbeta med en projektgrupp för ett stort projekt och dels hur det är att sköta ekonomin på eget ansvar med allt vad det innebär. Mina arbetsuppgifter var bland annat att göra en budget och ständigt följa upp den, göra alla inköp, ha koll på alla utgifter, kunna ta viktiga beslut samt att sammanställa allt med ett utfall.

Under tiden som ekonomiansvarig har jag jobbat väldigt nära nuvarande skattmästare Nicole, vilket har gjort att jag har stor inblick i vad rollen innebär. Jag har bland annat hjälpt

henne med bokföringen under insparken, så att jag har kunskaper i hur arbetssättet fungerar. Jag ser det som en stor fördel att vi arbetat så pass nära, då det gett mig erfarenheter jag kan dra nytta av om jag blir vald till skattmästare.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

- ICA Kvantum Tyresö: Jag arbetar på Ica, både i kassan, kolonial- och charkavdelningen och har gjort det sedan våren 2016. Mitt arbete på Ica har gett mig goda erfarenheter inom serviceyrket.
- Spis och Vin Bistro Café: Innan jag började på Ica har jag varit servitris. Jag lärde mig att arbeta väldigt självständigt då jag ofta var ensam i serveringspersonalen under kvällarna.
- Turistbyråshopen: Lagerarbete
- Tyresö handelsträdgård: Butiksbiträde

Varför passar du på posten?

Jag har ett stort intresse för ekonomi och det i kombination med att jag gillar att ha kontroll anser jag är optimala egenskaper för en skattmästare. Jag lägger alltid ner väldigt mycket tid på mitt arbete och strukturerar upp det i minsta detalj. Till exempel när gjorde budgeten samt inventarie- och inköpslistor för insparken arbetade jag väldigt noggrant för att det skulle bli så bra slutresultat som möjligt.

Jag trivs både att arbeta självständigt och i grupp. Jag har hög självdisciplin inför uppgifter som ska göras, vilket är bra då man till största del arbetar självständigt som skattmästare. I grupp är jag den som är lyhörd och inkluderande, så att alla ska få sin talan.

Som tidigare nämnts har jag fått mycket kunskaper om vad som innefattas med rollen i och med mitt nära samarbete med nuvarande skattmästare. Med dom förkunskaper jag har fått har det gjort mig väldigt motiverad och målmedveten till att söka denna roll.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Som skattmästare vill jag arbeta nära SÖFREs projekt för att visa stöd och hjälpa projektgrupperna. Jag uppskattade Nicoles hjälpande hand otroligt mycket och jag vet att det är viktigt med ett sådant stöd genom hela projektet. Detta för att som skattmästare har

man störst inblick i hur ekonomin ser ut och då är det viktigt att man finns med i bakgrunden.

Jag anser att det ska fortsätta finnas ekonomiansvarig för SÖFREs största projekt- insparken och e-day. Då det var första året SÖFRE haft ekonomiansvarig har det varit oklart vilka arbetsuppgifter som innefattas med rollen. Jag kände av denna oklarhet själv, vilket gjorde att jag ibland kände mig lite osäker på vad jag skulle göra och inte göra. Detta kan man undvika om man skapar en tydlig roll för ekonomiansvarig. Jag vill vara med och utveckla en tydlig rollbeskrivning, just för att projekten ska kunna flyta på från dag ett.

Jag vill också arbeta för en lättförståelig ekonomi. Med det menar jag att alla styrelsemedlemmar ska få en tydlig inblick i hur ekonomin ser ut, då alla i styrelsen ska kunna ta beslut och stå bakom det. Som skattmästare har man som sagt konstant inblick i ekonomin, vilket inte övriga poster har i lika stor utsträckning så därför vill jag verkligen jobba med en ekonomi som alla förstår/hänger med.

För mig är det viktigt att hela tiden arbeta smart. Jag vill ständigt utveckla rollen genom att arbeta effektivt, d.v.s. effektivisera arbetet för att undvika lägga ner tid på "onödigt" arbete.

Övrigt

Jag tycker det skulle vara så kul att bli en del av styrelsen 2019 och jag är verkligen redo att gå in helhjärtat för det här. Jag vill vara med och utveckla föreningen framåt.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA HANNA LEWANDER

Valberedningen har härmed valt att förorda Hanna Lewander till posten som skattmästare. Hanna visar ett stort engagemang både för föreningen i stort och det ekonomiska arbetet. Genom sin roll som ekonomiansvarig för Insparken 2018 har hon visat upp sin kompetens för de arbetsuppgifter som krävs av en skattmästare.

Hanna är noggrann, strukturerad och tillmötesgående, egenskaper som gör henne till en stor tillgång för föreningen och dess utveckling. Vi ser Hanna som en klippa som kommer stötta upp hela föreningens arbete.

SAMUEL BODING, ORDFÖRANDE FÖR MARKNADSFÖRINGSUTSKOTTET

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: Samuel Boding

Ålder: 27 år

Program: Entreprenörskap, innovation & marknad (huvudinriktning företagsekonomi).

Vilken post söker du? Ordförande marknadsföringsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag ska beskriva mig genom två viktiga perspektiv.

Den engagerade, positiva och utåtriktade Samuel som vill sätta ett leende på allas läppar.

Jag trivs när de i min omgivning känner sig uppskattade och glada. Att arbeta med positiva och öppna arbetsklimat är en förutsättning för en väl fungerande grupp och jag vill se till att mina grupper fungerar så. Jag har en förmåga att ge 100% i de flesta situationer och gillar att ha mycket att göra.

Den kreativa, strukturerade och hårt arbetande Samuel som är i ständig utveckling och söker utmaningar i det mesta han gör.

Ingenting är det bästa det kan bli och så även jag. Jag lär mig lika mycket om mig själv som arbetet i alla situationer som jag utsätts för. Jag uppnår detta genom att granska hårt och att se möjligheter för vad något skulle kunna bli. Jag är trygg i en ansvarsroll och som ledare är det väldigt viktigt att arbeta med visioner och en tydlig målbild. Att påminna och följa upp både när vi arbetar åt fel eller rätt håll skapar en effektiv plattform där nya idéer och kreativitet kan behandlas på rätt sätt.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Jag har varit delaktig i SÖFRE från första dagen på skolan. Ett aktivt deltagande i Insparken 2017 blev en naturlig och viktig start på mitt studentliv. Därefter har jag engagerat mig i flertalet projekt.

SkiWeek 2018 var mitt första projekt där jag hade posten som eventansvarig. Det var kul att starta med ett så pass stort projekt och få en pangstart på föreningslivet. Jag lärde mig mycket om hur jag fungerar i grupp och hur arbetet med projekt genomförs.

Innebandyturneringen 2017 var ett mindre projekt jag arbetade med och som slutfördes innan SkiWeek gick av stapeln. Nyttigt att få en bild av hur projekt genomförs med färre arbetsuppgifter, men bredare ansvarsposter. Att ha ansvar för en större del av ett projekt var lärorikt.

Entreprenördagen 2018 var mitt nästa projekt och jag antog mig rollen som marknadsföringsansvarig. Det var spännande med en ny ansvarsroll och lära mig hur de olika posterna fungerar. Dessutom bra att lära sig hur man kan ge råd och påverka andra ansvarsroller i deras arbete. Då jag satt på en del erfarenhet kring andra ansvarsroller än min egen så fick jag lära mig hur man kan ge råd utan att ta över arbete.

Insparken 2018 är det senaste projektet jag var delaktig i. Jag hade ansvarsrollen som eventansvarig och fick vara med att planera SÖFREs största projekt. Jag tar med mig mycket erfarenhet till allt projektarbete härifrån. Hur ett projekt ska struktureras, hur grupper ska motiveras, hur man hanterar problem var bara några av de viktiga lärdomar detta projekt gav mig.

I *SÖFREs Korpenlag i fotboll 2018* har jag ansvaret som tränare tillsammans med sociala utskottets vice ordförande sport, Kasper Karlsson. Uppdraget innefattar framförallt att locka studenter till engagemang och skapa en seriös och god stämning i laget.

Urval av övriga engagemang

- Jag har planerat och skapat flertalet spex. Framförallt var jag ansvarig för spex till Faddersittning, fadderkick-off och Fulsittningen under Insparken 2018.
- Jag filmade, redigerade och skapade välkomstfilmen till Insparken 2018.
- Jag var toastmaster på fulsittningen "SÖFRE's anatomy" 2018.
- Jag har deltagit aktivt på SÖFREs workshops, styrelsemöten & utskottsträffar och många av SÖFREs andra evenemang.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

Tom Tits Experiment, 2012–2014

Jag arbetade som utställningsvärd vilket innebär att jag mötte besökare, höll experimentvisningar och underhöll experimenten. Efter ett år fick jag rollen som besöksansvarig vilket innebär att jag hade det övergripande ansvaret för utställningen och vädarna under dagen.

AstraZeneca, 2014 – (nuvarande anställning)

Jag arbetar primärt med daglig drift av maskinparken med en del kringuppgifter så som materialhantering, avvikelshantering och förbättringsarbeten. Utöver det hade jag innan studieuppehållet ansvar för linjens personal på dagsbasis(driftledare) samt ansvar för linjens förbättringsarbeten(LEAN-ansvarig).

Varför passar du på posten?

Marknadsföring är ett stort intresse för mig och har egentligen alltid varit. En god marknadsföring kan lyfta ett erbjudande, evenemang eller en hel förening och det är vad jag vill bidra med. Att anta en strategisk roll i föreningens marknadsföring är spännande och att jag hittills arbetat operativt i föreningen ser jag som en fördel då jag vet vad det innebär och kräver.

Jag har ett öga för detaljer och det innebär att jag kommer ställa höga krav, men samtidigt vet jag att det innebär att jag måste lägga mycket tid på att förbereda det operativa arbetet initialt. Jag vill strukturera arbetssätt som gör det lätt för projekt att förmedla rätt vision, rätt känsla och rätt mål från början till slut.

Jag kommer bidra med ett högt engagemang till hela föreningen och jobba integrerat alla utskott emellan. Jag vet att SÖFRE är skapar en fantastisk sammanhållning och jag vet potentialen den har att involvera fler studenter i gemenskapen.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Vad jag anser vara viktigt för rollen är att det ska finnas tid för det strategiska ansvaret. Just nu arbetar marknadsföringsutskottet en del operativt, och även om det inte går att fördela allt operativt arbete, så bör inte det arbetet hindra det strategiska arbetet. Jag vill uppnå detta genom att förbereda de marknadsföringsansvariga i projekt och utskottets

kringfunktioner (art director, kommunikatör och webmaster) för att kunna arbeta självständigt med tydliga direktiv.

”Planning is key”. Att fördela arbetsuppgifterna jämnt över en period leder till ett effektivare arbete där processen kan följas upp och slutresultatet blir som förväntat i tid. Att planera marknadsföring kan vara problematiskt då det ofta involverar att flera instanser utför sitt arbete som lägger grund till den information som ska förmedlas. Att ha en god kommunikation och mycket uppföljning ser jag som receptet på detta.

Att arbeta med SÖFREs image kommer bidra till att fler involveras, men framförallt kan vi styra hur vi uppfattas. Det är viktigt att vi ses som en öppen och involverande förening som vill bidra till mervärde åt mångfalden. Att förstärka vår vision till medlemmar är viktigt, men också att jobba för att visionen ska nå potentiella medlemmar. Jag anser att detta kan uppnås genom att skapa fler generella filmer och bilder som kan användas för att marknadsföra föreningen utanför specifika evenemang.

Övrigt

Jag ser en styrelsepost som en fantastisk möjlighet till både personlig utveckling och en möjlighet till att ge tillbaka det jag själv har fått genom engagemang i SÖFRE. Jag hoppas att ni ser mig som en lämplig kandidat och att jag får chansen till att få vara med i utvecklingen av denna förening.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA SAMUEL BODING

Valberedningen har härmed valt att förorda Samuel Boding till Ordförande för Marknadsföringsutskottet. Med Samuels stora erfarenhet inom föreningen och hans trygga person ser vi Samuel som en stor tillgång att ha som ordinarie styrelseledamot.

Samuel har genom sina tidigare åtaganden visat prov på sitt kreativa och strukturerade arbetssätt. Han är väl insatt i de olika verktyg och plattformar som man behöver hantera på posten. Med hans utstrålning och pedagogiska sätt kan han leda både utskottet och engagerade medlemmar till nya höjder.

ELLEN COLLIANDER, ORDFÖRANDE FÖR MARKNADSFÖRINGSUTSKOTTET

Namn: Ellen Colliander

Ålder: 21 år

Program: Ekonomi, Teknik & Design

Vilken post söker du? Ordförande Marknadsföringsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en målinriktad musikfantast, en idérik perfektionist och en ansvarstagande glädjespridare. En driven pingisspelare, en noggrann strateg och en kreativ optimist med ett öga för detaljer.

Jag är en glad och omtänksam tjej som älskar utmaningar. I grupper fungerar jag som en trygg och stabil punkt och är ofta den som driver arbetet framåt. Jag har ett stort tålamod och en vilja att allt jag gör ska vara perfekt. Min kombination av kreativitet och lugn har varit till stor hjälp tidigare i livet.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Inom SÖFRE:

Projektgruppen e-day 2018, mässansvarig - Inför e-day sökte jag den post som jag ansåg skulle vara mest utmanande för mig nämligen mässansvarig. Till dennes arbetsuppgifter hör allt som har med själva dagen att göra; föreläsare, mat, logistik och själva mässans upplägg.

Projektgruppen SÖFREs Anatomy fulsittning, marknadsföringsansvarig - Till denna projektgrupp sökte jag den post som jag själv känner mig mest bekväm i. Här fick jag jobba med det jag verkligen brinner för, det vill säga skapa grafiskt material och marknadsföring.

Fadder Insparken 2018 - Då jag inte var med i projektgruppen för detta projekt var det en självklarhet för mig att söka fadder. Insparken 2017 hade betytt mycket för mig och jag ville ge de nya eleverna samma fantastiska start som jag hade!

Utanför SÖFRE:

- Ungdomsrepresentant i Boo KFUMs styrelse
- Anordnat diverse bordtennis-turneringar

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

Min arbetslivserfarenhet kommer främst genom två olika källor; bordtennisen och som anställd på Picard. Picard är en matbutik från Frankrike med endast fryst mat och eftersom butiken- och personalen var väldigt liten fick man från början stort ansvar. Arbetsuppgifterna var allt från att stå i butik och ta hand om kunder till lättare redovisning och pengahantering.

Där jag spenderat mest tid är inom bordtennisen, dels som ungdomstränare men också som anställd professionell spelare. Bordtennis är främst en individuell sport och genom mina år i träning har bristen på tjejer varit tydlig. När jag började arbeta som ungdomstränare startade jag därför ett initiativ för att få fler tjejer aktiva och startade en tjejgrupp och har sett den växa sedan dess.

Jag har även haft privilegiet att få spela pingis professionellt, det vill säga som anställd spelare. Detta gjorde jag under ett antal år men när jag började plugga hade jag tyvärr inte tiden eller orken att lägga ner de antal timmarna som krävdes i veckan endast på träning. Därför spelar jag nu endast för mig själv och det är inte längre min första prioritering. Genom detta har jag fått disciplin och många år av elitspelade har gjort mig bra på att både planera min tid smart och effektivisera arbete.

Varför passar du på posten?

Som person älskar jag att hjälpa människor och har alltid haft lätt att samarbeta med folk. I grupp är jag väldigt lyhörd och låter alltid alla komma till tals. Jag har alltid haft ett stort intresse av människor och psykologi vilket har givit mig en stor förståelse för andra. Detta har även hjälpt mig i mitt intresse för marknadsföring.

Jag har så länge jag kan minnas haft ett stort intresse för marknadsföring, grafisk design och hur den påverkar människor. Jag ser marknadsföring som en kommunikationsform som gör det lättare för personer att hitta det vi vill ha.

I hela mitt liv har jag tyckt om att måla och jag skulle beskriva mig själv som en väldigt kreativ person. Jag har jobbat med Adobe programmen mycket och är framförallt bekväm med Photoshop, Illustrator, Lightroom och InDesign. Dessa har jag även utbildning i genom mitt program på skolan, ETD.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Jag vill öka antalet workshops och föreläsningar med marknadsföringsinriktning. Många ser marknadsföring som "en rolig del" i ekonomin och jag tror att det skulle vara populärt med både inspirations- och lärande föreläsningar inom marknadsföring. Dessa föreläsningar skulle kunna vara allt från en genomgång inför tenta i Strategisk Marknadsföring till kurser i alla Adobe-programmen. I och med detta vill jag att marknadsföringsutskottet ska komma närmare SÖFREs medlemmar då jag tycker att detta är en viktig relation.

Något jag också tycker är viktigt är att medlemmarna ska ha tillgång till vägledning i marknadsföringen. I den grafiska profilen finns alla regler som man ska förhålla sig till men jag skulle vilja skapa mallar i photoshop format med grundinställningar enligt den grafiska profilen. Detta för att underlätta för båda parter. Utskottet slipper skicka tillbaka PGs jobb på grund av småsaker och de marknadsföringsansvariga i de olika projekten slipper spendera onödig tid på grunderna för en mer kreativ process. Det blir också lättare att bibehålla SÖFREs varumärke.

Även uppföljningen efter event är avslutade med bilder och videos vill jag utveckla. Efter ett event, fulsittning eller liknande, ska projektgruppen också ha i uppgift att lägga upp material från eventet för att knyta ihop säcken på ett bra sätt.

Övrigt

Sedan jag vid Insparken 2017 fick upp mina ögon för föreningen har SÖFRE varit en stor del av mitt liv. SÖFRE har gett mig så mycket under denna tid och jag vill mer än gärna hjälpa föreningen att växa ännu mer och förgylla ännu fler människors liv så som den gjort mitt! Vi ses på stämman!

JOSEF WESTLING, ORDFÖRANDE FÖR MARKNADSFÖRINGSUTSKOTTET

Namn: Josef Westling

Ålder: 22år

Program: Ekonomi, Teknik och Design

Vilken post söker du? Ordförande, marknadsföringsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag skulle beskriva mig själv som väldigt social, driven och engagerad. Jag har inte några problem att komma överens med nya människor och lära mig att arbeta med dem. Detta eftersom jag är en väldigt öppen människa och duktig på att läsa av andra människor och situationen jag befinner mig i. Som person gillar jag att utmana mig själv och ständigt utvecklas, detta är en stor anledning till varför jag söker just denna post. I mitt arbete är jag väldigt noggrann och kreativ, jag strävar alltid efter att uppnå perfektion och leverera högsta möjliga kvalitet.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- *Eventansvarig 2017* - Fulsittning tillsammans med TUG och SÖFRE.
- *Mässvärd 2017* – Volontär för e-day tillsammans med SÖFRE.
- *Ledare 2017* - Löparakademin, genomgick en ledarutbildning, var därefter ledare för 15 ungdomar under 10 veckor innefattande löp- och styrketräning samt workshops om målsättning.
- *Marknadsföringsansvarig 2018* - Fulsittning tillsammans med TUG och SÖFRE.
- *Marknadsföringsansvarig 2018* - Skiweek Åre tillsammans med SÖFRE.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

- 2nd line supporttekniker, Fujitsu, Östersund
- IT-tekniker, Reitan Convenience, Stockholm
- Studentambassadör, Södertörns Högskola, Stockholm
- Studentrepresentant, Södertörns Högskola, Stockholm

Varför passar du på posten?

Jag har goda erfarenheter av att fotografera och ta fram grafiskt material, vilket jag har visat i min post som marknadsföringsansvarig i diverse event. När jag inte har haft en tillsatt roll för ett projekt har SÖFRE vänt sig till mig för att fotografera. Jag har goda erfarenheter inom olika bildbehandlingsprogram såsom Photoshop och Lightroom. Förutom den kunskapen jag redan besitter har jag väldigt lätt för att lära mig nya saker, komma på nya idéer och kombinera detta med min kreativitet för att uppnå ett bra resultat. Jag har varit i kontakt med nuvarande ordförande för marknadsföringsutskottet, detta för att få en förståelse av vad som kommer att krävas av mig och jag vet nu att jag har det som krävs.

Hur vill du utveckla posten du söker?

- Utveckla posten för marknadsföringsansvarig inom SÖFREs projekt - Jag vill ta fram tydliga instruktioner och templates för skapandet av marknadsföringsmaterial till de olika projekt som SÖFRE ansvarar över, detta bidrar till ett mer tidseffektivt arbete och gör att andra ansvarsroller kan introduceras. Det jag vill främja är arbetet med fotografering och filmning under eventen, detta ska sedan användas i marknadsföringssyfte för att värva nya medlemmar och sprida information om evenemang.
- Utveckla SÖFREs kollektion - Jag vill introducera fler produkter i SÖFREs kollektion där designen ska vara nyckeln och få medlemmar att vilja bära dessa till vardags som ordinarie kläder. I samband med detta vill jag utveckla posten som kvartersmästare och göra detta till ett större projekt med en projektledare och underliggande ansvarsroller.
- Utveckla SÖFREs hemsida - Introducera en ny del på hemsidan där bilder och videos från event publiceras. Idag finns det ingen tydlig struktur på när och vart bilderna från SÖFREs event ska publiceras, genom att samla alla bilder och videos på en plattform blir dessa mer lättåtkomliga. Hemsidan är dit många presumtiva medlemmar vänder sig för att söka information, om de där kan se vilka evenemang och aktiviteter vi anordnar ökar deras intresse att bli en aktiv medlem.
- Utveckla marknadsföringen av SÖFRE - Idag sker marknadsföringen främst internt på Södertörn och med ett stort fokus inom SÖFRE, detta vill jag utöka och utveckla marknadsföringen utåt. I mitt arbete som studentambassadör får jag många frågor av gymnasieelever kring studentlivet på Södertörn och vad studentlivet egentligen

innebär. Jag vill starta ett samarbete med gymnasieskolor där jag och andra medlemmar i föreningen får komma ut och besöka dessa. Jag tror att en förening kan påverka valet av högskola.

- Fler workshops med olika huvudområden - Jag vill arrangera fler workshops i Photoshop, Lightroom och Premiere Pro för att öka kunskapen i behandling av bilder och video samt skapandet av grafiskt material. Dessa workshops ska ha en tydlig struktur med ett huvudområde per tillfälle. Det ska vara områden som får fler medlemmar att vilja ta på sig rollen som marknadsföringsansvarig, de ska inte känna att deras kunskap inte räcker till. Dessa kan vara hur en tar fram grafiskt material, använder en kamera samt hur en redigerar bilder och video.
- Ta fram en grafisk profil för Skiweek - De flesta större projekten inom SÖFRE har sin egna grafiska profil med tillhörande färgkombination, typografi och logotyp samt hur dessa tillämpas, detta är något som Skiweek saknar. Jag vill utveckla den befintliga grafiska profilen och arbeta fram en strukturerad mall för Skiweek att förhålla sig till.

JOELLE ANTAR, ORDFÖRANDE FÖR NÄRINGSLIVSUTSKOTTET

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: Joelle Antar

Ålder: 21

Program: Internationella Ekonomprogrammet

Vilken post söker du?: Ordförande – Näringslivsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag ser mig själv som en ärlig och ansvarsfull person som älskar nya utmaningar. Jag är även en positiv och ambitiös person med en stark vilja att alltid lära mig något nytt.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Jag har suttit i projektgruppen för fultsittningen HT17 där jag hade en näringslivsroll samtidigt som jag var med och planerade spex mm. Jag har även varit med och hjälpt till som volontär under e-day 2017. Jag har dessutom suttit i projektgruppen för Insparken 2018 där jag satt som näringslivsansvarig. Idag sitter jag som mentoransvarig för Momentum 2018/2019.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

Jag jobbar som exportkoordinator på Scania, studentrepresentant på CivilEkonomerna och studentambassadör på Södertörns Högskola. Jag har tidigare jobbat som rådgivarassistent på Livpension AB och som telefonförsäljare på Pensionskontakt AB.

Varför passar du på posten?

Som näringslivsansvarig för Insparken 2018 har jag samlat på mig mycket kunskap om SÖFRE som förening men framförallt om rollen som näringslivsansvarig. Insparks-resan har varit lång och svår och som näringslivsansvarig har det varit många uppförsbackar på vägen. Många mail och förfrågningar från vår sida och många "nej" från företagets sida. Det har

varit en utmaning att lyckas hålla samma kvalitet och budget från förra årets Inspark. Som näringslivsansvarig har jag lärt mig hur man ska sälja in sig på bästa sätt och vad det är man ska trycka på för att lyfta fram syftet; ett ömsesidigt gynnande samarbete. Det har som sagt inte varit lätt då de flesta företagen inte vill förknippa sig med en Inspark, MEN vi lyckades! Under resans gång har jag lärt mig hålla en professionell kontakt med olika typer av företag och att aldrig ge upp oavsett hur många "nej" man får. Jag har dessutom lärt mig mycket om SÖFRE, vilka samarbeten vi får och inte får ha, hur och varför man ska sälja in sig på ett företag, vad vi som förening kan erbjuda och vilken marknadsföring som når ut till flest antal studenter.

Som näringslivsansvarig var det även mitt ansvar att planera och anordna Sponsordagen under Insparken. Denna dag var den absolut viktigaste dagen för våra sponsorer och samarbetspartners under Insparken 2018. Under den dagen fick våra företag träffa alla studenter och hålla en kort presentation och en aktivitet/lek. Det viktigaste för oss var att planera varje detalj noggrant och ansvarsfullt då våra företag var närvarande på plats och målet var att de skulle få den bästa bilden av föreningen. Det krävdes mycket planering med fokus på logistik och service. Trots detta hamnade vi i några situationer som vi inte hade räknat med. En situation var till exempel att företagen möttes av parkeringsböter vid slutet av dagen. Det hade skett missförstånd vid uthämtning av parkeringsbiljetter från receptionen i skolan och därmed ledde det till parkeringsböter.

Det var väldigt jobbigt att råka ut för något sådant efter 7 månaders arbete och planering inför denna dag. För mig som näringslivsansvarig var det ganska känslösamt och irriterande. Dock var det fokus på att hålla lugnet och lösa detta problem så professionellt som möjligt. Lösningen som vi kom fram till på några minuter var: 1-prata med skolan och få det ordnat då detta var deras fel och inte vårt. 2-prata med företagen och förklara situationen och förklara att läget är under kontroll och att vi kommer lösa det. 3-inte låta irritationen smitta av sig på studenterna och hålla en positiv och glad känsla oavsett vad som hade hänt.

Idag kan jag se tillbaka på den dagen och känna att jag lärt mig otroligt mycket. Jag har lärt mig hur man hanterar oplanerade situationer och hur man löser problem som man inte räknat med. Detta, samtidigt som man håller lugnet inför studenter för att inte sprida dålig energi och håller en lugnt och professionell ton med företagen för att de ska känna sig trygga, säkra och kunna lita på oss för ett fortsatt samarbete. Jag lärde mig också att hålla en lugn och professionell diskussion med skolan för att förklara situationen och få problemet löst.

Under föreberekningsveckan för Insparken 2018, fick jag frågan från Clara (vice-ordförande för SÖFRE) om jag skulle vara intresserad av en roll som mentoransvarig för Momentum 2018/2019 och såklart ville jag det! Idag sitter jag som Mentoransvarig vilket innebär ännu mer kontakt med näringslivet. Jakten på mentorer har inte börjat ännu men jag tror och hoppas på att jag kommer komma långt med mina erfarenheter från Insparken.

På grund av ovannämnda erfarenheter och lärdomar anser jag att jag passar på posten som ordförande för Näringslivsutskottet.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Mitt mål som ordförande för näringslivsutskottet är att jobba inifrån och ut. Mitt fokus kommer att vara på befintliga studenter och befintliga partners. I nuläget kan inte SÖFRE ta in flera samarbetspartners på grund av brist på studenter. Som jag lärt mig tidigare; ett ömsesidigt gynnande samarbete är det viktigaste och det är det jag vill bygga på. För att lyckas hålla den kvalitén och det ömsesidiga gynnande samarbetet som samarbetspartners och sponsorer efterfrågar så krävs det studenter. Samarbetspartners och sponsorer vill synas, få exponering och få kontakt med våra medlemmar. Det går bra just nu, men det kan gå bättre! Mitt mål är att fylla tomma stolar på våra föreläsningar med samarbetspartners. Jag anser att det finns många fler ekonomstudenter på skolan som vi inte når ut till. Min plan är att tillsammans med marknadsföringsutskottet nå ut till resterande ekonomstudenter som inte är aktiva medlemmar inom SÖFRE men som studerar på Södertörns Högskola av en anledning och den anledningen är förmodligen för att komma ut på arbetsmarknaden och hitta jobb; så varför inte utnyttja det faktum att vi har många företag som söker kontakt med oss redan i dagsläget när vi är studenter? Min plan är bland annat att planera insprång på föreläsningar med studenter i vår målgrupp, att ordna bokbord utanför föreläsningssalar för att marknadsföra SÖFRE´s näringslivsutskott och alla event vi har tillsammans med våra samarbetspartners och att hålla en professionell mailkontakt med våra medlemmar genom att till exempel bjuda in de till våra föreläsningar via mail och inte enbart via facebook-evenemang. Detta för att sprida en professionell känsla och uppmuntra alla studenter, aktiva som icke aktiva, till att utnyttja dessa möjligheter och få en fot in i näringslivet.

Därefter blir målet att hitta nya samarbetspartners som är attraktiva för våra medlemmar.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA JOELLE ANTAR

Valberedningen har härmed valt att förorda Joelle Antar till Ordförande för Näringslivsutskottet. Med Joelles lugna och professionella sätt tror vi att hon kommer att vara en stor tillgång till föreningen och utskottet.

Joelle har under sitt engagemang lärt sig mycket om föreningen vilket medför att hon har många konkreta idéer med genomtänkta mål. Vi tror att Joelles erfarenhet, driv och personlighet kommer att vara ett vinnande koncept för posten.

IDA AHLBIN, ORDFÖRANDE FÖR NÄRINGSLIVSUTSKOTTET

Namn: Ida Ahlbin

Ålder: 22 år

Program: Företagsekonomi kandidat

Vilken post söker du? Ordförande för näringslivsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en väldigt aktiv och social person som gillar att ha många bollar i luften. Samtidigt som jag anser mig vara är ambitiös och snabblärd men även en perfektionist. Vilket både kan vara till fördel och nackdel, för mig har de inneburit att jag har fått träna mycket på att man inte alltid behöver göra allt perfekt utan ibland måste även tid värderas. Jag är strukturerad och vill att saker ska planeras samt att det ska vara ordning och reda.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Jag har spelat fotboll från att jag var 6 år till 17 år, där det sidan om fotbollen var ideellt arbete för klubben. Men mina erfarenheter är framför allt de som jag har fått via SÖFRE. Jag har lärt mig mycket både genom att vara fadder under insparken 2018 men även genom att vara en del av projektgruppen för e-day 2018. Min roll i e-day är företagsansvarig där jag tillsammans med min kollega Amad har jobbat hårt för att nå projektets budget trots att vi enbart är 2 av 4 företagsansvariga efter avhopp. Mina erfarenheter från e-day är något jag skulle kunna applicera inom näringslivsutskottet såsom att förhandla, hantera extern kommunikation samt vårda relationer och kontakter.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

Sedan jag tog studenten 2015 har jag jobbat som ekonomiassistent för både BOLIST Logistik i Helsingborg och Gents wear AB. Idag är jag redovisningsassistent på Intertain Financial Services AB. På mitt jobb sköter jag många kontakter både internt och externt vilket gör att jag är van vid att hantera företags relationer. Vi är ett litet finansteam vilket är till min fördel då jag får vara delaktig i både löpande arbete och bokslut, detta kräver ansvar men även att man kan prioritera och samarbeta.

Varför passar du på posten?

Mina arbetserfarenheter samt erfarenheter ifrån e-day har gjort mig förberedd för en roll i styrelsen. Jag vill ständigt utvecklas och lära mig mer vilket är min största motivation. Det jag redan kan idag gällande avtal, att förhandla samt att samarbeta vill jag applicera på näringslivsutskottet. Från min roll som redovisningsassistent är jag bekväm med att ta ansvar, prioritera samt lösa problem, detta anser jag är till en fördel i rollen som ordförande för näringslivsutskottet. Jag fick även i år förtroendet att vara företagansvarig för e-day 2018 vilket för mig var ett smakprov på vad det skulle innebära att sitta i näringslivsutskottet. Där har jag skapat kontakter med företag, diskuterat samarbeten under olika omständigheter och fått växa som person. Detta har även gett mig en god inblick i ett av SÖFRES viktigaste projekt.

Hur vill du utveckla posten du söker?

För mig är det viktigt att jobba utifrån mål för att kunna utvärdera och följa upp processer, rutiner och arbetsuppgifter. Jag skulle först vilja sätta mig in i det dagliga för att se ifall det är något som går att effektivisera men även utvärdera ifall något saknas.

Övrigt

NICKLAS KARLSSON, ORDFÖRANDE FÖR NÄRINGSLIVSUTSKOTTET

Namn: Nicklas Karlsson

Ålder: 20

Program: Ekonomie kandidatprogrammet med inriktning nationalekonomi

Vilken post söker du? Ordförande för Näringslivsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Mitt namn är Nicklas Karlsson och kommer från småstaden Borlänge, Dalarna. Jag flyttade från mitt barndomshem i samband med att jag skulle börja studera här på Södertörn. Jag är 20 år gammal och bor närvarande i Sickla, Stockholm.

Några utmärkande egenskaper jag har är att jag är en mycket social person som älskar att träffa nya människor och skapa nya kontakter. Andra egenskaper är att jag är driven och alltid vill utveckla både mig själv som person men även det jag engagerar mig i. Detta kan ses genom att jag var med och startade upp samt utvecklade den första elevkåren någonsin på Hagagymnasiet i Borlänge.

Jag tror också mycket på teamwork, man delar erfarenheter både i för- och motgångar vilket kan utveckla gruppen men även organisationen då vi tillsammans strävar efter ett gemensamt mål. Jag har alltid varit en ledare genom både sportengagemang, ideellt arbete och skolarbeten/elevkårs arbeten.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- Företagsvärd på E-day

Jag valde att söka volontär på E-day både för det verkar vara ett mycket givande projekt men också för att få lite insyn i hur eventet är uppbyggt.

-Projektgruppen oktoberfest.

Jag bestämde mig tidigt redan under insparken att jag ville vara en aktiv del av SÖFRE. Jag fick en otroligt bra start på min skoltid med en otrolig inspark. Därför sökte jag till projektgruppen för Oktoberfest. I projektgruppen var jag en del av en väldigt bra grupp där

vi hade bra kemi. Vi hade kort tid på oss men lyckades ändå få ihop en väldigt bra evenemang. Under tiden som projektgrupp ansvarade jag för miljön i lokalen och kontakten med puben.

-Elevkårsordförande (Hagagymnasiet) 2 år

Jag sökte till en nystartad elevkår direkt när jag började på gymnasiet i 2014, då sökte jag ekonomiansvarig. Redan vid jul samma år hoppade den dåvarande ordförande av och vi tillkallade ett extrainsatt årsmöte då vi behövde en ny ordförande. Det var här jag blev invald till ordförande. Efter detta arbetade vi hårt för att bygga upp en elevkår som än idag är aktiv. Där var mitt jobb som ordförande både ansvara för mötena och även det ytterst ansvaret för våra event och dylikt, men även att kontakta företag då vi behövde sponsorer till våra event och föra en dialog med skolledning när vi behövde godkännande från dem angående lokaler. Här lärde jag mig mer angående ledarskap och teamwork på en mer seriös nivå än tidigare.

-Baskettränare Borlänge Basket Klubb 1,5 år.

Jag har spelat basket större delen av mitt liv och när jag beslutade mig för att sluta för 3 år sedan ville jag fortfarande engagera mig och hjälpa klubben existera och utvecklas. Jag blev då baskettränare för ett lag med 13 åringar. Jag lärde mig vikten av att få en bra sammanhållning i en grupp för att den ska utvecklas mer effektivt. Jag anser att ideellt arbete är otroligt viktigt för alla hjälpa föreningar, allt från sport till ungdomsverksamhet osv.

-Varit konfirmationsassistent under 3 år.

Under denna tid har jag fått mycket erfarenhet framförallt ledarskapsutbildningen jag fick genomgå varje höst. Det var tresteg där man lärde sig hantera olika personlighetstyper, olika konstellationer av människor och hur man hanterar olika situationer.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

-Jobbat inom bank som kundtjänstmedarbetare på Länsförsäkringar.

Jag har arbetat på Länsförsäkringars telefonbank som kundtjänstmedarbetare. Där var jag service mot kunder via telefon, hjälpte till med diverse bankärenden samt var jag försäkringsrådgivare på motorfordon. Mycket teamwork och problemlösning då varje kund är unik och man måste bemöta alla olika men ändå med samma respekt.

-Jag har även drivit ett UF-företag som hette Phoneflex UF

Jag och tre kompisar startade ett UF företag som var inriktat på att skapa reflexskal till telefoner. Under sista året på gymnasiet var det konstant nätverkande för att hitta en rådgivare samt leverantörer och samarbetspartners. I detta UF var jag VD och det var ett otroligt kul och givande år för oss.

-Elevassistent och resurslärare i 6 månader.

När jag jobbade här följde jag med en kille på raster och under lektioner för att han skulle få en så bra och lärorik skoltid som möjligt. Även här var det mycket problemlösning då barn ofta är oförutsägbara och man vet sällan vad de kommer göra. Även här behövde man snabbt kunna byta mellan karaktärer då varje situation krävde olika bemötande.

-Varit kyrkvaktare som helg/kvällsvikarie i 2 år.

För kyrkan arbetade jag som kyrkvaktare vilket är ett yrke där man ansvarar för ljud och ljus när det är evenemang i kyrkan lokaler. Jag ansvarade även för lokalvård. Som säkerligen många vet så händer det mycket väldigt roligt i kyrkan. Bland annat dop och bröllop. Dessa evenemang är roliga men det händer ju tyvärr lite mindre roliga evenemang som begravningar och urnsättningar som inte alls är lika roligt. Den gemensamma nämnaren för dessa händelser är att ALLT måste bli perfekt. Det är otroligt viktigt att jag som ljudtekniker inte missar att slå på en mikrofon eller dylikt då denna lilla sak kan förstöra viktigaste dagen i livet för människor. Med det sagt vill jag säga att jag brinner för att det ska bli perfekt eller åtminstone så bra det kan bli även för styrelsen!

Varför passar du på posten?

Jag har varit aktiv inom styrelser under en stor del av mitt skolliv och jag tar otroligt seriöst på att utveckla SÖFRE till det bästa det kan bli tillsammans med de andra i styrelsen. Jag anser att jag skulle passa till posten då jag under mina tidigare styrelseuppdrag, yrken och andra ideella uppdrag/engagemang ofta varit i kontakt med näringslivet. Jag har lätt för att anpassa mig efter vilka jag samtalar med och från situation till situation. Jag har visat stort intresse för SÖFRE som studentförening och dess evenemang och jag ser fram emot att hjälpa blivande näringslivsansvariga i de olika projekten. Detta för att jag vill se till så att resterande medlemmar inom SÖFRE får en lika roliga studietid som jag har haft hittills.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Jag vill utveckla de samarbeten vi har för tillfället i den riktningen att företagen ska få ta del av fler projekt men samtidigt att något företag får vara huvudpartner för olika evenemang.

Jag vill utveckla den genom att satsa mycket på att utveckla samt förstärka de samarbetspartners vi har i dagsläget. Jag vill även satsa mycket på att utveckla E-day och Momentum då dessa projekt anser jag är en otroligt bra möjlighet att få kontakt med näringslivet på riktigt. Möjligheter till jobb och även att man kollar upp olika företag/branscher om det är något man tror sig passa för.

Några Konkreta saker jag vill förbättra/förändra:

- *Ökad marknadsföring för momentum
- *Projektpärm. Mall för E-day.
- *Omstrukturering på entreprenördagen.
- *Trycka på söfre linkedin
- *Jobbansökan söfre
- *Tryck mycket på utskottsmöten

Övrigt

-

HENRIK SUNDBORN, ORDFÖRANDE FÖR NÄRINGSLIVSUTSKOTTET

Namn: Henrik Sundborn

Ålder: 22

Program: Ekonomie kandidat inriktning Nationalekonomi

Vilken post söker du? Ordförande Näringsliv

Beskriv dig själv kortfattat.

Vem är jag? 22-årig livsnjutare som antingen är nöjd, glad eller riktigt glad. Vid sidan om plugget, SÖFRE och kvällsjobbet så älskar jag att utforska nya ställen, både i Sverige och utomlands. Älskar att träffa människor från andra länder och se olika kulturer. Jag gör oftast det jag känner för, vill jag så gör jag det, även om ingen vill med så gör jag det. Största hindret är väl att man inte har egen bil, än.

Personligen älskar jag att sporta, träna och att ha kul, även om det tyvärr blivit mindre gym senaste året pga olika anledningar.

Kan även bli lite grinig när jag är trött eller hungrig, så är jag det så vet man varför. :)

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- Projektledare för ett mindre projekt i Unga hörselskadade (UH)
- Deltagit i UHs och SÖFREs stämmor
 - UH: 2015, 2016
 - SÖFRE: 2017, 2018 (feb-mars)
- Näringslivsansvarig för SM i Ekonomi 2018
- Näringslivsansvarig för SÖFREs Entreprenörsdag 2018

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

- Prao på två flygbolag (2012) (Upplärd i Excel), kommer inte ihåg namnen...
- Sommarjobb tre veckor på dagiset Tuvan i Trångsund (2013)
- Kassör för Godismonstret (2014-2015)

- Vikarie för Vikarieförmedlingen (2015-2017) där jag bland annat blev fast en längre tid på olika skolor pga älskvärd av kollegor och barn. Ansvarade oftast Matematik och SO.
- Kassör för BR (2016, februari - september)
- Studier i Toronto, Kanada samt New York, USA (2016-2017)
- Utställarvärd på Älvsjömässan (2017-2018)
- Mathem (2018-nu)

Varför passar du på posten?

- För jag är en människa som nu sett delar av 2016 års SÖFRE, 2017 sedan sommaren och nu sett 2018 års SÖFRE från nära håll. Jag vet exakt vad som krävs, ca hur mycket tid som krävs och vad jag vill uppnå i SÖFRE.
- Jag vill fortsätta på den inslagna vägen den nuvarande styrelsen har tagit. Det är en ständig kamp om att leverera och bibehålla SÖFREs huvudpartners samt styra i attraktiva evenemang som får upp studenters ögon för SÖFRE och huvudpartners. Däremot föredrar jag alltid kvalitet före kvantitet, därför ska varje näringslivsprojekt bli så bra som det har potential till. På premisserna att det hålls inom ramarna styrelsen sätter.
- Jag är en student, som snart är inne på mitt sista år som känner att jag kan bidra oändligt till SÖFRE. Jag har idéer men är också en riktigt skicklig problemlösare, jag kan alltid komma på flera lösningar till ett problem, huruvida vilken lösning vi tar är upp till diskussion. Där jag värderar allas åsikter, oavsett hur ung, ny, gammal, färsk du är. Man kan lära sig från alla.
- Pga flexibla arbetstider samt eget flexibelt schema så kan jag lägga ner vilken tid som än krävs till förmån för SÖFRE. Jag är villig att lägga undan friluftstid för SÖFRE, bara det säger något. ;)

Hur vill du utveckla posten du söker?

För mig så är SÖFRE idag redan riktigt bra och sylvassa på att hjälpa studenter, men vi måste alltid sträva till att bli bättre och finslipa detaljer. Där finns det väl inget radikalt jag vill förändra förutom att lyfta en fråga jag skrivit nedan. Jag vill det bästa för SÖFRE så går

mina idéer inte igenom för att majoriteten motsätter sig den så respekterar jag beslutet alla dagar i veckan.

- För mig är frågan väldigt bred där den kan utrymma många långa svar, på så sätt är det svårt att rymma några specifika saker. Man skulle kunna baka in delar av det jag svarat tidigare till denna fråga så det är att få en helhetsbild på vad jag vill så har man svaret. Tycker man att mitt svar är otydligt här så kan man personligen fråga mig.
- Jag är däremot en ledare som växer med ansvaret, men jag delegerar gärna ut projektledarroller och ger de frihet under ansvar, men är det något som verkar gå fel eller går för långsamt så är jag inte ovillig att gå in.
- Inte specifikt posten, men något jag skulle vilja utveckla under Näringslivsutskottet:

SÖFRE består idag till stor del av studenter som vill starta företag i framtiden samt entreprenörsstudenter.

Därför borde SÖFRE ge studenter som startar/vill starta företag en hjälpande hand i alla områden.

Det är redan väldigt luddigt i vissa delar när man ska starta företag. Inte bara med det administrativa men också i hur ska man starta med produkten/tjänsten? Jag har inga pengar, hur kan man samla kapital/investerare? - Institutioner? Stiftelser? Möjligtvis en ny huvudpartner som helt riktar sig in på vårt målområde? Dvs att hjälpa studenter att starta företag.

Jag vill vara drivande i att utveckla idén från start till mål.

Om det nu leder till något är något vi får prata mycket mer om och se hur pragmatiskt det egentligen kan bli. Men det är min vision.

Övrigt

ADEL KHAN, ORDFÖRANDE FÖR SOCIALA UTSKOTTET

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: Adel Khan

Ålder: 22 år

Program: Entreprenörskap, innovation och marknad

Vilken post söker du? Ordförande Sociala utskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag skulle beskriva mig själv som en person med förmågan att få människor att skratta, samt göra dem glada. Med andra ord är jag en glädjespridare. Det är väldigt lätt att lära känna mig som person eftersom att jag vågar bjuda på mig själv och visa vem jag är till hundra procent. Av andra har jag fått höra att min energi och humor smittar alltid av sig på människor i min omgivning. Jag är en person som vill få alla människor att känna sig inkluderade och omtyckta då det bidrar till att de blir glada och vågar vara sig själva, vilket får mig att må bra. Jag brukar samla ihop många vänner för att utföra aktiviteter tillsammans med dem som exempelvis att spela fotboll, styra grillfester, styra födelsedagsfester, osv. Det kommer alltså naturligt för mig att alla i min omgivning ska ha kul.

På min fritid tycker jag även om att socialisera mig med nya människor och det gör jag gå på sociala evenemang, gå på fotbollsmatcher, med mera. Jag spenderar även en del av min tid på att träna för att må bra.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- Insparken, fadder 2017
- Fulsittning, projektgrupp, tema "sjukhus" 2018
- Insparken, projektgrupp (eventansvarig) 2018
- Funktionär, SöderS pub
- Volotärsledare, e-day 2018

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

I dagsläget arbetar jag på Hemköp city och har gjort det sedan 2015. Där får jag göra lite allt möjligt såsom att ansvara över avdelningen jag arbetar i, beställa varor, packa upp varor och sitta i kassa. Tidigare har jag även arbetat på Tele 2 Arena under olika evenemang som både kundvärd och kassapersonal.

Utifrån mina arbetslivserfarenheter har jag fått kunskap inom service då jag alltid arbetar med kunder och det innebär därmed att jag har fått goda kommunikationsförmågor. Jag har lärt mig hur man hanterar flera saker samtidigt under stress och högt tryck på arbetet.

Varför passar du på posten?

Genom att tidigare varit både på SÖFREs olika evenemang samt varit med i projektgrupper är jag medveten om att det ligger hårt arbete och ett stort engagemang bakom varje event. Jag har en god insyn i hur föreningen arbetar och är beredd att lägga ner tid och kärlek för att få SÖFRE att växa och utvecklas ännu mer. Genom att vara kreativ och driven kommer jag att vara en tillgång för det Sociala utskottet.

Anledningen till att jag söker mig till det Sociala utskottet är eftersom jag är duktig på att planera, komma med nya idéer samt samarbeta med andra vilket jag anser är kompetenser som krävs för att ta det Sociala utskottet till nya höjder. Under Insparken fick jag kunskaper i att anordna stora event och få dom att flyta på rent praktiskt. Jag fick även goda kunskaper i kommunikation och ledarskap genom att ansvara över event som exempelvis amazing race och fulsittningen i Arom.

Jag strävar alltid efter att utveckla mina kunskaper men även att ständigt utvecklas som person. Det vill jag göra genom att ta mig an större utmaningar och projekt.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Nuvarande sociala utskottet har gjort ett bra arbete med att utveckla utskottet, och jag kommer följa samma spår för en fortsatt utveckling.

För att utveckla utskottet ytterligare så vill jag arbeta på smådetaljer som kommer höja kvalitén och skapa ett ännu större mervärde på samtliga event.

Jag vill fokusera på att medlemmarna ska bli mer inkluderande, när det kommer till bl.a. idégenerering och utvärdering av event. Det skulle man kunna göra genom att skapa

omröstningar på Facebook eller ställa ut en förslagslåda i skolan, där medlemmarna kan komma med förslag på olika event eller mindre förslag som teman för fultsittningar. Man skulle även kunna skapa en dialog under exempelvis en utskottsträff för att se hur medlemmarna tycker och tänker. Därefter även se till att de får utvärdera eventet när det har utspelats. Detta för att höja nöjdheten hos medlemmarna och för att höra deras önskningsar.

Utöver det vill jag utföra mindre event såsom pubhäng, filmkvällar, spelkvällar och karaokekvällar.

Jag vill även ha ett fortsatt samarbete med Turister utan gränser (TUG), samt skolans andra föreningar. Detta då jag anser att det är viktigt med en god relation till både skolan och andra föreningar.

En annan sak jag vill arbeta med är utskottets marknadsföring. Jag vill göra Sociala utskottets marknadsföring mer levande genom att ladda upp videoklipp med innehåll av information om vad som är på gång istället för att enbart ladda upp ett skriftligt inlägg på Facebook.

Övrigt:

Jag har varit engagerad och aktiv inom SÖFRE länge och har dessutom varit deltagande i andra föreningar såsom TUG och SöderS Pub. Jag har i princip varit med på de flesta event som erbjuds av föreningarna i skolan och därifrån skapat en förståelse för hur dessa arbetar. Med mitt aktiva deltagande har jag insett hur mycket jag brinner för föreningslivet, och hur mycket jag vill fortsätta engagera mig.

Det var efter insparken 2018 jag insåg vilken passion jag har för SÖFRE och hur mycket mer jag vill engagera mig inom föreningen och driva det vidare. Jag skulle se min tid i styrelsen som en möjlighet att bl.a. utveckla mina administrativa kunskaper samt kunskaper att kommunicera till en större publik.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA ADEL KHAN

Valberedningen har härmed valt att förorda Adel Khan till rollen som Ordförande för det Sociala Utskottet. Adel har stora ambitioner för utskottets arbete och kommer genom sitt nytänkande och inkluderande sätt att nå sina mål. Genom goda relationer till både TUG och SöderS Pub ser vi Adel som en bra kandidat för posten.

Adel har mycket kärlek till föreningen och vill bidra till att alla medlemmar ska känna sig inkluderade. Med denna inställning tror vi att han kommer att bidra stort till styrelsen och alla föreningens medlemmar.

JOSEFIN WIK, ORDFÖRANDE FÖR SOCIALA UTSKOTTET

Namn: Josefin Wik

Ålder: 20 år

Program: Entreprenörskap, innovation och marknad

Vilken post söker du: Ordförande sociala utskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en social och glad tjej som är född och uppväxt i Uppsala. I början av augusti i år beslöt jag mig för att flytta till Stockholm helt ensam och börja plugga här på Södertörns Högskola. Det är och kommer vara ett utav av de bästa besluten jag har tagit och det visar även mitt engageman till att ta mig an nya utmaningar.

Jag skulle beskriva mig själv som en positiv och kreativ person som inte är rädd för att misslyckas. Det har gjort så att jag har mycket lätt för att lösa problem i svåra situationer.

Jag är en målinriktad person som inte är rädd för att ta kontakt med nya människor eller företag. Detta bidrar till att jag ofta hamnar i olika situationer vilket gör att jag lärt mig att anpassa mig efter vem jag pratar med.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

- Näringslivsansvarig för Skiweek 2019
- Företagsvärd för e-day 2018
- Projektledare för Oktoberfest 2018
- Anordnade ekonomielevernas studenskiva på Lundellska skolan 2017
- Engagerad i Lundellska skolans Elevkår

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

- ICA Supermarket Väst – Postansvarig
- Academic Work - Konsult
- CRUNCHIT UF – VD
- Vero Mat & Café - Serveringspersonal
- EF Education First - Ekonomi, bokföring.

Varför passar du på posten?

Redan efter första projektet jag engagerade mig i inom SÖFRE visste jag att posten som ordförande för det sociala utskottet passade mig perfekt. Jag är en driven person som älskar att arrangera event och skapa en sammanhålling inom olika grupper. Jag skulle även säga att jag är en naturlig ledare, då jag alltid har gillat att ta ansvar och ha många bollar i luften samtidigt.

Som jag nämner tidigare är jag en person som brinner för utmaningar, ju svårare utmaning desto mer vill jag bevisa att jag klarar av det. Detta vet jag är en stor fördel då jag kommer ge allt för att förbättra det sociala utskottet.

De fördelar jag har fått med mig från tidigare arbetslivserfarenheter är att jag redan i gymnasiet var VD för mitt UF företag. Där fick jag lära mig att lösa olika konflikter samt leda flera personer i deras arbete. Det viktigaste jag kan ta med mig därifrån till den posten jag söker är att man inte kan ta något förgivet, utan man måste kämpa för det.

Jag har även jobbat väldigt mycket inom servisbranchen. Där har jag fått lära mig mycket inom stresstålighet, problemlösning och hur man bemöter kunder och säljare professionellt.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Det jag vill göra under mitt år som ordförande för det sociala utskottet är att se över de event som redan finns och vidareutveckla dem men även skapa nya alternativ till de event som fungerar sämre. Jag vill även skapa konversation med SÖFREs medlemmar så att vi i utskottet kan förbättra de evenemang som finns till för dem.

Jag ser även ett nytt och unikt tillfälle att skapa och expandera våra samarbeten med olika högskolor och univeritet. Jag vet att det kommer främja både SÖFRE samt högskolan positivt, då vi får en ny öppning utåt.

Jag har även fört dialog med tidigare projektgrupp och ledare för 2018 års inspark för att vi ska kunna förbättra kommande års event. Efter dessa samtal fick jag en klarare bild om hur vi kunde förbättra insparken på flera olika nivåer. Framför allt vill jag förbättra informationsflödet mellan SÖFRE och de nya eleverna. Eftersom att vi missar väldigt många nya SÖFREiter som vi skulle kunna värva. Allt detta på grund av dålig kommunikation om vilka som får vara med på insparken. Insparken är ett event för alla på skolan och inte bara ekonomer. Detta måste vi förmedla tydligare till alla nya elever och om vi gör det så kommer vi genas att se ett mycket större engagemang i föreningen.

JOHN ÖMAN, ORDFÖRANDE FÖR UTBILDNINGSKOTTET

FÖRORDAD AV VALBEREDNINGEN

Namn: John Öman

Ålder: 22 år

Program: Internationella Ekonomprogrammet på Södertörns Högskola

Vilken post söker du? Jag söker posten som ordförande för Utbildningsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en person med en positiv inställning till livet och anser att om man anstränger sig och ger allt så får man alltid något tillbaka.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Min största erfarenhet från föreningsliv/ideellt arbete har varit inom SÖFRE. Jag har sedan oktober 2017 suttit som projektledare för finanssällskapet och jag har även suttit med i projektgruppen för Insparken 2018 där jag var ansvarig för event. Tidigare har jag även varit aktiv som fotboll, tennistränare och stått i söders pub ett flertal gånger.

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

Jag har sedan jag var 17 år gammal jobbat på en matbutik i Täby som heter ICA Stop. Jag har alltid haft en passion för matlagning och lätt att prata med människor, vilket gjorde att jag fick börja jobba inom charken på butiken. Butiken har sedan dess vunnit pris som Sveriges bästa matbutik och jag har utvecklats extremt mycket som person av att jobba där. Detta har gjort att jag har vuxit inom butiken och varit ansvarig för två avdelningar och blivit skickad på ett flertal utbildningar. Tack vare min kunskap och erfarenhet på arbetet så har jag en viktig roll i nuläget att utbilda den nya personalen som börjar jobba i charken. Att lära dom om råvaror och hur arbetet går till har jag gjort väldigt bra och är bland annat en av anledningarna till att jag söker posten som ordförande för utbildning, då uppgiften att lära ut ligger mig nära.

Varför passar du på posten?

Jag har som tidigare nämnt suttit som projektledare för finanssällskapet under ett års tid. Under denna tid har jag jobbat med 2017 och 2018 års ordförande och vice ordförande för utbildningsutskottet (Helia, Rickard, Nelly, Jasmine och Fredrik). Detta har gjort att jag har fått en bra insikt i hur utbildningsutskottet funkar och hur de jobbar. Under året i finanssällskapet så har vi fått igenom en investeringsstrategi för att få SÖFRE att börja investera i aktier. Under denna process så har vi haft nära kontakt med styrelsen. Tack vare den nära kontakten som vi har haft och alla styrelsemöten som jag har varit på för att få igenom strategin så känner jag att jag har en ganska bra uppfattning om hur styrelsen jobbar och hur den fungerar.

Men den största anledningen till att jag söker posten är på grund av tiden i Finanssällskapet, där jag har jobbat för att utbilda studenterna i aktier och sparande. Detta har varit mitt stora driv inom SÖFRE. Tack vare den fina responsen som jag har fått på bland annat veckans nyhetsvep, så känner jag verkligen att jag besitter förmågan att lära ut. Därför vill jag ta min resa i SÖFRE till nästa steg och lära ut på en mer övergripande nivå, vilket jag anser att jag kan göra som ordförande för utbildningsutskottet.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Jag vill utveckla utbildningsutskottet på 2 sätt indelade i två områden, under studietiden och efter studietiden.

Under studietiden så tycker jag tycker att något av det bästa inom utbildningsutskottet är deras sammanfattningsföreläsningar på kurserna i FEK A. Dessa vill jag försöka göra fler av och även göra en undersökning och se vad studenterna tycker om dessa och hur dem kan utvecklas. De senaste året så har många av dessa bytts ut mot plugghörnor, vilket jag personligen tycker har varit sämre. Det är många som bara sitter och pratar på dessa och därför stanna många hemma istället för att delta. Ett förlag som jag har på t.ex. kursen Redovisning och beskattning handlar om att man ska dela upp sammanfattningsföreläsningen i 2 delar, A(lätta frågorna) och B(bokslut och kassaflödesanalys) delen. De som känner att de inte behöver hjälp med A delen kan då komma och vara med på B delen istället. Detta för att locka en så stor mängd medlemmar som möjligt.

Det andra som jag vill jobba mer för är ett starkare samarbete mellan utbildningsutskottet och näringslivsutskottet. Genom detta så tror jag att vi skulle kunna skapa ett bra redskap för att lära studenterna vad företagen är ute efter av oss studenter när vi slutat skolan. Detta är något som jag tycker att de nuvarande ordförande och vice ordförande har gjort väldigt bra, men jag vill bygga vidare på detta.

Dessa två saker är de som jag kommer fokusera på under året som ordförande. Jag tror att tack vare dessa så kommer jag kunna lyfta utbildningsutskottet på samma sätt som jag var med och lyfte finanssällskapet.

Övrigt

Jag tycker att jag har fått med de mesta i texten ovan så jag har inget att tillägga i punkten övrigt.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT FÖRORDA JOHN ÖMAN

Valberedningen har härmed valt att förorda John Öman till Ordförande för Utbildningsutskottet på grund av hans genomtänkta utveckling av utskottet. Han har goda erfarenheter tack vare sin projektledarroll i Finanssällskapet där han har utvecklat egenskaper som han tar med sig in i styrelsen. Genom sitt engagemang har han även god insikt i utskottets verksamhet och arbetssätt.

John har ett pedagogiskt lugn som kommer att vara användbart i utskottets arbete. Han känns trygg i rollen som ledare och vi är övertygade att han tillsammans med sin vice ordförande kommer att göra ett strålande arbete.

GABRIELLA KROHN AMS, ORDFÖRANDE FÖR UTBILDNINGsutskottet

Namn: Gabriella Krohn Ams

Ålder: 23 år

Program: Konst, kultur och ekonomi

Vilken post söker du? Ordförande i Utbildningsutskottet

Beskriv dig själv kortfattat.

Jag är en driven och livsglad person som hela tiden söker efter nya utmaningar i livet. När jag inte är i skolan brukar jag ägna min tid åt träning, vara med familj och vänner. Träningen är en stor del av mitt liv och det är nödvändigt för att "orka" göra alla saker jag vill under dagarna och ge mig extra energi.

För några år sedan gick jag in i väggen och det har verkligen gett mig massor med nya lärdomar om vad som är viktigast i livet. Jag blev väldigt stresstålig efter den perioden i mitt liv, och nu i efterhand ser jag det som en styrka som hjälper mig i de allra stressigaste situationerna.

Vilka erfarenheter har du av föreningsliv/ideellt arbete?

Projektledare för Finanssällskapet 2017/18

Eventansvarig E-day 2018

Eventansvarig Skiweek 2018

Vilka tidigare arbetslivserfarenheter har du?

Administrativ förvaltare på Fastighetskontoret (Stockholms stad)

Handläggare fastigheter samt assistent på Tyresö Bostäder

Administrativt arbete på Metro

Kassabiträde på McDonald´s

Barista på Espresso House

Varför passar du på posten?

Jag anser att jag har den kunskap och det driv som behövs för att kunna vara ordförande i utskottet. Jag har en stark vilja att hjälpa studenter och inspirera till bra studieresultat och samtidigt ha den bästa tiden på Södertörns Högskola.

Och tack vare min tidigare roll som projektledare för Finanssällskapet 2017/18 har jag fått en djupare inblick främst i Utbildningsutskottet men även i styrelsen och deras arbete. Jag har bra koll på hur arbetet sköts och vad som krävs för att anta en plats i styrelsen.

Hur vill du utveckla posten du söker?

Jag vill främst att Utbildningsutskottet i helhet skall få mer uppmärksamhet och såklart fortsätta med det fantastiska jobb som tidigare gjorts, men att försöka nå ut till ännu fler studenter. Under studietiden uppstår ibland frågor och oklarheter angående sin utbildning, och jag vill att Utbildningsutskottet alltid skall finnas som en hjälpande hand.

Lika viktigt som att reda ur oklarheterna är gemenskap minst lika viktigt, om inte ännu viktigare. Att gå till skolan och känna sig välkommen och trygg är extremt viktigt, och jag vill förmedla den känslan till SÖFREiterna från styrelsen.

Finanssällskapet är idag ett mindre sällskap, men som vuxit fram mer och mer under den senaste tiden och fler studenter vet vad det handlar om. Jag vill att sällskapet skall få mer uppmärksamhet och även en dag kunna bli ett eget utskott.

Övrigt

Med noggranhet, positiv energi och ett stort driv vet jag att jag kommer göra ett utmärkt jobb som ordförande i Utbildningsutskottet.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT LÄMNA POSTEN VICE ORDFÖRANDE MARKNADSFÖRINGSUTSKOTTET VAKANT

Valberedningen har inte fått in några ansökningar till denna post och har därför inte kunnat förorda någon till posten som vice ordförande marknadsföringsutskottet.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT LÄMNA POSTEN VICE ORDFÖRANDE NÄRINGSLIVSUTSKOTTET VAKANT

Valberedningen har inte fått in några ansökningar till denna post och har därför inte kunnat förorda någon till posten som vice ordförande näringslivsutskottet.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT LÄMNA POSTEN VICE ORDFÖRANDE SOCIALA UTSKOTTET EVENT VAKANT

Valberedningen har inte fått in några ansökningar till denna post och har därför inte kunnat förorda någon till posten som vice ordförande sociala utskottet event.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT LÄMNA POSTEN VICE ORDFÖRANDE SOCIALA UTSKOTTET SPORT VAKANT

Valberedningen har inte fått in några ansökningar till denna post och har därför inte kunnat förorda någon till posten som vice ordförande sociala utskottet sport.

VALBEREDNINGENS MOTIVERING TILL ATT LÄMNA POSTEN VICE ORDFÖRANDE UTBILDNINGSPÅSKOTTET VAKANT

Valberedningen har inte fått in några ansökningar till denna post och har därför inte kunnat förorda någon till posten som vice ordförande utbildningsutskottet.

VAL AV ADVISORY BOARD

BAKGRUND

Advisory Board är ett icke beslutsfattande rådgivande organ till styrelsen. Dess uppgift är att bistå i utvecklingen av SÖFREs organisation och verksamhet samt vara ett stöd till styrelsen i den löpande verksamheten. Sammansättningen väljs av styrelsen och föreslås sedan av föreningsstämman.

Sammansättningen bör vara personer som innehar ett högt intresse för föreningen och dess fortskridning. De bör kunna bistå med erfarenhet från näringslivet såväl som från tidigare erfarenhet av ideellt engagemang. Advisory Board ska bestå av minst tre (3) personer, max fem (5).

FÖRSLAG

- Liv Lindgren (ordförande sociala utskottet SÖFRE 2012, ordförande SÖFRE 2013, konstitutionsutskottet S.E.R.O., sakrevisor S.E.R.O. 2015).
- Viktor Nehag (vice ordförande SÖFRE 2011, ordförande SÖFRE 2012, fullmäktigeledamot SöderS 2012, ordförande Söders Pub 2013).
- Alice Rosenberg (ordförande marknadsföringsutskottet SÖFRE 2012, ordförande S.E.R.O. 2013).
- Tim Averbo (ordförande SÖFRE 2016, sakrevisor S.E.R.O 2018)
- Robin Nilsson (skattmästare SÖFRE 2014, ordförande SÖFRE 2015).

Styrelsen föreslår att följande personer väljs till Advisory Board inför verksamhetsåret 2019 med motiveringen att det är en sammansättning av personer som var och en kan bidra med ett perspektiv som är viktigt för att stödja SÖFREs styrelse inför kommande verksamhetsår.

FASTSTÄLLANDE AV MEDLEMSAVGIFT

BAKGRUND

Enligt SÖFRES stadgar 2 kapitel §6 ska föreningsstämman besluta om medlemsavgiftens storlek. Föreningen besitter god ekonomisk stabilitet vilket innebär att en avgift för medlemskap inte har införts. För att föreningen skall kunna fortsätta växa och främja nya studenter att bli medlem i föreningen, anser styrelsen att avgiften bör fortsatt uppgå till noll (0) kr.

FÖRSLAG

Styrelsen föreslår att fastställa medlemsavgiften till noll (0) kr.